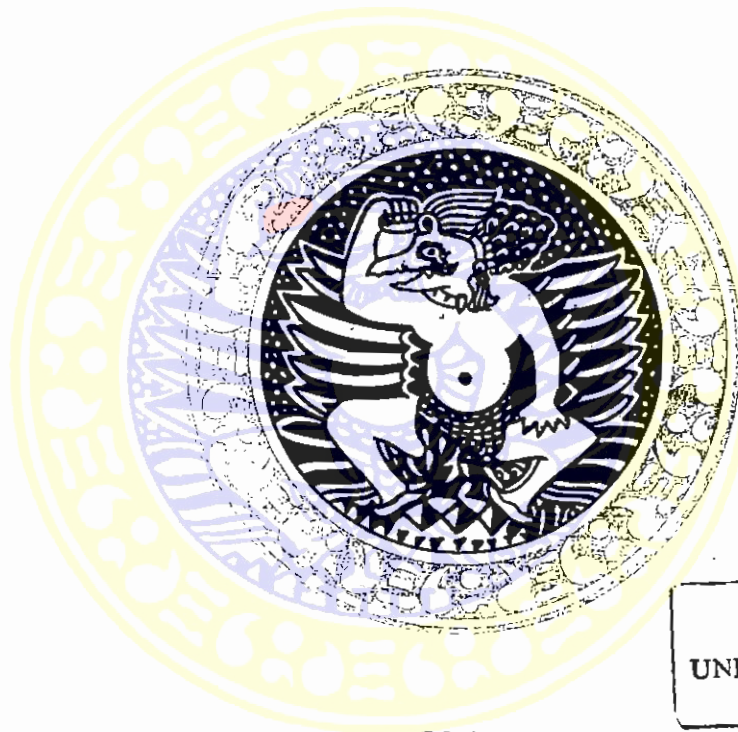


**PENGARUH PERANAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA
PADA KARYAWAN PT. SIANTAR TOP Tbk.**

SKRIPSI

kk
Pst 39/02
wrd
P



MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

Oleh :

CANDRA WIDIHANTORO
NIM. 119710193

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002**

**PENGARUH PERANAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA
PADA KARYAWAN PT. SIANTAR TOP Tbk.**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Universitas Airlangga Surabaya



Oleh :

CANDRA WIDIHANTORO
NIM. 119710193

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diujikan
oleh Dosen Pembimbing Penulisan skripsi



Drs. C. H. Ino Yuwono, MA
NIP. 131 286 761

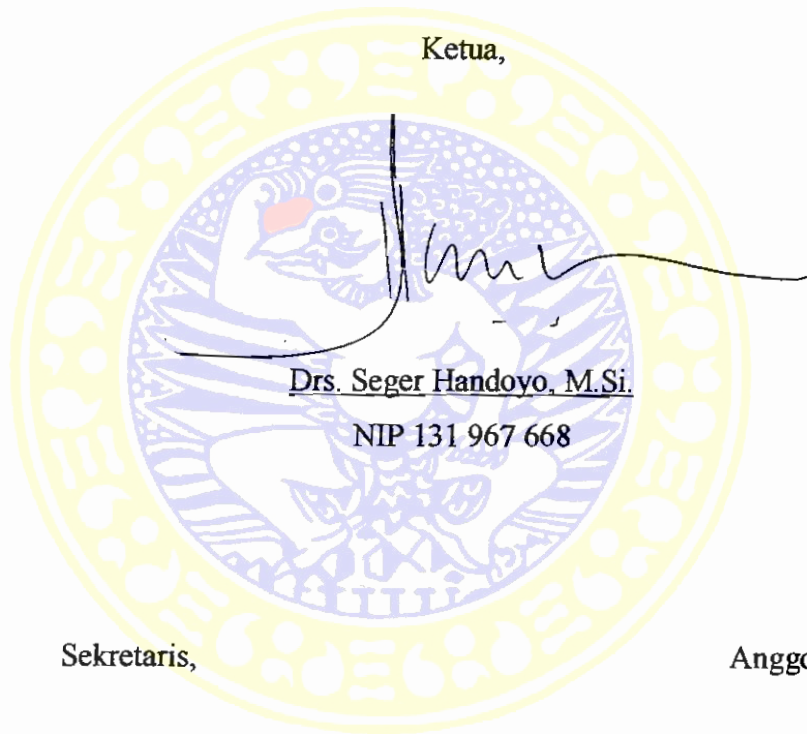
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji

Pada hari Rabu, tanggal 24 Juli 2002

Dengan susunan Dewan Penguji

Ketua,



Drs. Seger Handoyo, M.Si.

NIP 131 967 668

Sekretaris,

R. Rr/Muryantinah M.H., S.Psi.
NIP 132 230 965

Anggota,

Drs. C.H. Ino Yuwono, MA.
NIP 131 286 761

ABSTRAKSI

Candra Widihantoro 119710193 Pengaruh Peranan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Siantar Top Tbk. Waru-Sidoarjo. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga 2002.

Penelitian ini berawal dari semangat kerja karyawan yang rendah mengakibatkan proses pencapaian tujuan perusahaan atau organisasi menjadi terhambat, dikaitkan dengan peranan kepemimpinan yang terdiri dari peranan hubungan antar pribadi, peranan pengendali informasi dan peranan pengambilan keputusan oleh pimpinan atau manajer, peranan-peranan ini dapat meningkatkan semangat kerja karyawan sehingga proses pencapaian tujuan perusahaan dapat tercapai. Tujuan dilakukannya penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara peranan kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan (staf).

Populasi penelitian ini adalah karyawan (staf) PT. Siantar Top Tbk. Waru-Sidoarjo, yang berjumlah 200 orang, kemudian diambil sampel dengan teknik *simple random sampling* sebanyak 50 orang.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisisioner peranan kepemimpinan yang terdiri dari peranan hubungan antar pribadi, peranan pengendali informasi, peranan pengambilan keputusan dan semangat kerja. Kuisisioner ini disusun dalam bentuk skala Likert dengan alternatif jawaban antara lain sangat setuju (SS), setuju (S), tidak setuju (TS) dan sangat tidak setuju (STS).

Analisa data dilakukan dengan analisa regresi. Hasil Analisa diketahui koefisien regresi sebesar 0,610, nilai $F = 9,087$ dengan nilai $p = 0,000$. Berdasarkan analisa data tersebut dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara peranan kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan.