

WORK ETHICS
2003

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. CONBLOC INDOTAMA SURYA
PURWODADI – PASURUAN**

KK
B 142 / 03
Qau
P

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :
RISKIYA AZIZA QAUDRY
No.Pokok : 040023264 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. CONBLOC INDOTAMA SURYA
PURWODADI – PASURUAN**

DIAJUKAN OLEH :
RISKIYA AZIZA QAUDRY
No. Pokok : 040023264 E



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "E. Purnomowati".

Dra. Ec. ENDANG PURNOMOWATI

TANGGAL 15 APRIL 2003

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dr. H. Amiruddin Umar, SE".

DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL 28 - APRIL - 2003

ABSTRAKSI

Peranan sumber daya manusia yang semakin penting membuat perusahaan selalu memperhatikan dan mengelola secara baik terhadap karyawan yang dimilikinya agar diperoleh kualitas dan kemampuan yang lebih tinggi. Begitu juga peranan manajemen perusahaan semakin penting artinya dalam upaya meningkatkan efisiensi dan efektifitas usaha perusahaan. Untuk meningkatkan upaya tersebut, perusahaan perlu meningkatkan kepuasan kerja karyawannya. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan diperlukan faktor-faktor lingkungan kerja yang mendukung yaitu: suasana kerja, lingkungan tempat kerja, serta perlengkapan dan fasilitas.

Untuk keperluan tersebut diatas, maka diadakan penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Conbloc Indotama Surya Purwodadi - Pasuruan. Berdasarkan hasil perhitungan statistik dan analisis pembahasan maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Hasil F hitung = 56,49 > F tabel = 2,71 dengan tingkat kesalahan 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Untuk uji F hitung bahwa nilainya lebih besar dari F tabel hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama semua variabel bebas yaitu suasana kerja (X_1), lingkungan tempat kerja (X_2), serta perlengkapan dan fasilitas secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Conbloc Indotama Surya Pasuruan - Purwodadi. Sementara secara parsial, masing-masing nilai t hitung yang dihasilkan lebih besar dari t tabel. Untuk (X_1) hasil t hitung = 2,01 > t tabel = 1,985, untuk (X_2) hasil t hitung = 2,72 > t tabel = 1,985, untuk (X_3) hasil t hitung = 8,76 > t tabel = 1,985 dengan tingkat signifikan di bawah 0,05. Penilaian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor lingkungan kerja yang terdiri dari suasana kerja (X_1), lingkungan tempat kerja (X_2), serta perlengkapan dan fasilitas (X_3) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Conbloc Indotama Surya Pasuruan - Purwodadi. Dengan demikian, bahwa hipotesis pertama terbukti kebenarannya.
2. Berdasarkan hasil uji t diperoleh variabel perlengkapan dan fasilitas (X_3) mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Conbloc Indotama Surya Pasuruan - Purwodadi dibanding dengan variabel bebas lainnya, hal ini dapat ditunjukkan dari nilai koefisien determinasi parsial (r^2) sebesar 0,627 dengan nilai t hitung yang paling tinggi yaitu sebesar 8,76 dan nilai sigifikannya adalah 0,000 < 0,05. Dengan demikian hipotesis kedua terbukti kebenarannya bahwa variabel perlengkapan dan fasilitas mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Conbloc Indotama Surya Pasuruan - Purwodadi.