

ABSTRAKSI

Dalam karakteristik pekerjaan, terdapat lima dimensi inti dalam pekerjaan yang meliputi variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi, dan umpan balik. Dari variabel-variabel tersebut diyakini dapat memotivasi karyawan untuk menghasilkan kinerja yang baik. Sehingga nantinya dapat menimbulkan kepuasan karyawan, baik itu kepuasan pada pekerjaannya maupun kepuasan materi.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan yang terdiri dari variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi, dan umpan balik secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Samator Gas, di Gresik. Subyek penelitian dalam hal ini adalah karyawan bagian produksi PT. Samator Gas, dengan sampel yang berjumlah 76 karyawan.

Pengukuran data dalam penelitian ini menggunakan skala Likert dan berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan alat Statistik Regresi Linier Berganda, maka didapat persamaan:

$$Y = -1,301 + 0,180 X_1 + 0,316 X_2 + 0,147 X_3 + 0,442 X_4 + 0,167 X_5.$$

Dan koefisien determinasi berganda (R^2) yang didapat adalah sebesar 0,612 yang berarti bahwa secara bersama-sama 61,2% perubahan kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel-variabel karakteristik pekerjaan yang meliputi: variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi dan umpan balik, sedangkan sisanya 38,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model.

Pendapat tersebut juga didukung oleh perhitungan dari uji F, maka didapat $F_{hitung} = 22,074 > F_{tabel} = 2,35$ dan nilai signifikansi F_{hitung} sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hal tersebut berarti bahwa variabel karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Samator Gas, Gresik.

Untuk uji t, terlihat bahwa semua variabel dalam karakteristik pekerjaan memiliki pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan. Ditunjukkan dari nilai t_{hitung} masing-masing variabel karakteristik pekerjaan yaitu 2,573, 7,533, 2,822, 3,926, 4,336 yang masing-masing nilainya lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,995. Sedangkan nilai beta (β) paling besar dimiliki oleh variabel identitas tugas (X_2) yaitu sebesar 0,594. Sehingga variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel identitas tugas (X_2).