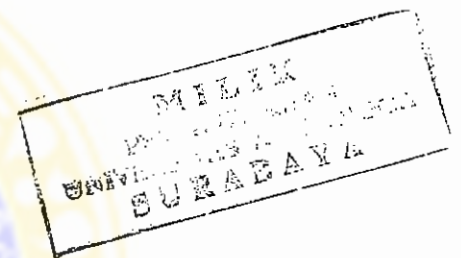
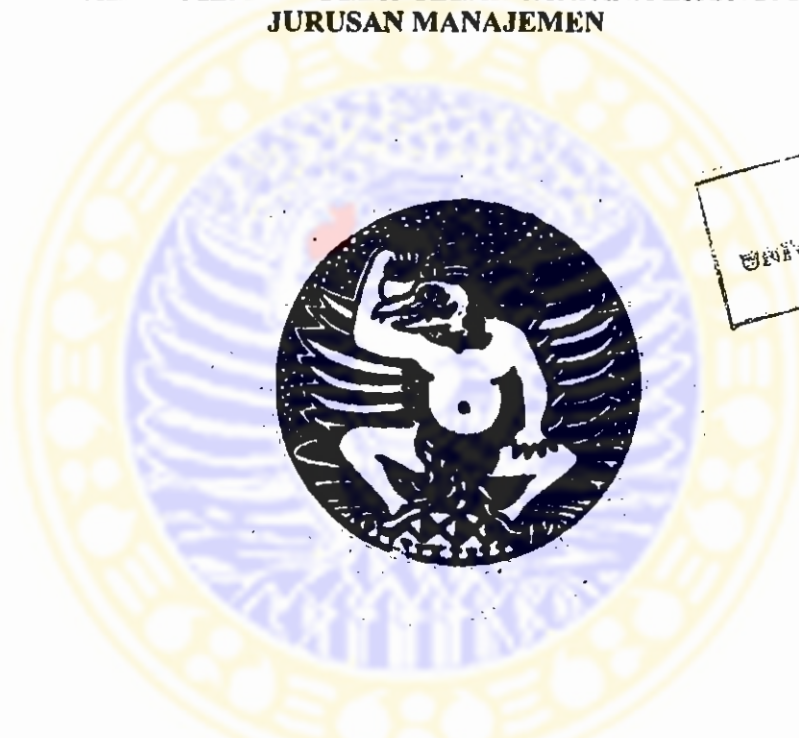


**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PT. JAWA POS SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH**

**ZULFA  
NIM : 049822135 E**

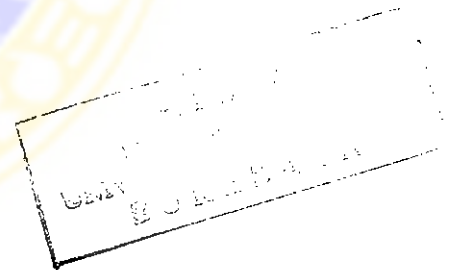
**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

Bimbingan dinyatakan selesai dan siap diuji

Surabaya, 1-03-2001



(Dr. H. IMAM SYAKIR, SE)



**SKRIPSI**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PT. JAWA POS SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**ZULFA**

**NIM : 049822135 E**

**Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh**

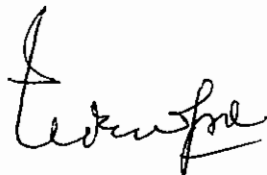
**Dosen Pembimbing,**



**(Dr. H. Imam Syakir, SE)**

**Tanggal** *16-08-2001*

**Ketua Program Studi,**



**(Drs. Ec. Hj. Soedewi Soedorowardi, MS)**

**Tanggal** *4-12-2001*

## ABSTRAK

Perusahaan jasa informasi, dalam hal ini perusahaan penerbitan media massa yang terpenting adalah faktor pelayanan yang harus diperhatikan, karena pelayanan merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi konsumen. Dari hubungan antar konsumen dan perusahaan tersebut, maka fungsi sumber daya manusia (karyawan) merupakan fungsi utama. Sumber daya manusia atau karyawan merupakan salah satu aset utama dalam setiap perusahaan, karena berhasil/tidaknya suatu perusahaan dalam pencapaian tujuannya ditentukan oleh kemampuan yang dimiliki oleh sumber daya manusianya. Bertitik tolak dari permasalahan ini, penulis memilih judul skripsi “Analisis Faktor-Faktor Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Jawa Pos Surabaya.”

Permasalahan dalam penelitian ini adalah (1) Apakah faktor-faktor pelatihan, yaitu kemampuan pelatih, metode pelatihan, materi pelatihan, peserta pelatihan, sarana pelatihan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Jawa Pos Surabaya, dan (2) Diantara kelima faktor tersebut, yaitu kemampuan pelatih, metode pelatihan, materi pelatihan, peserta pelatihan, sarana pelatihan, faktor manakah yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Jawa Pos Surabaya?

Adapun teknik analisis yang dilakukan adalah dengan menggunakan analisis regresi berganda. Untuk membuktikan hipotesis pertama digunakan uji F. Jika hasil statistik F pada taraf signifikan,  $\alpha = 5\%$  diperoleh nilai F hitung  $>$  F tabel atau dengan nilai  $P < 0,05$ ; berarti mempunyai pengaruh yang bermakna dan sebaliknya. Untuk membuktikan hipotesis kedua digunakan uji t pada taraf signifikan  $5\%$ , jika t hitung  $>$  t tabel atau dengan nilai  $P < 0,05$ , maka variabel bebas yang diuji mempunyai pengaruh yang signifikan dan untuk melihat pengaruh yang dominan dilihat dari nilai hasil uji t tiap variabel bebas, jika nilai P terkecil, maka nilai koefisien korelasi parsial (r) terbesar, maka variabel tersebut mempunyai pengaruh yang dominan.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut : (1) Hipotesis pertama terbukti kebenarannya, hal ini berdasarkan hasil uji F pada taraf  $\alpha = 0,05$ , dimana F hitung =  $59,943 >$  F tabel =  $2,96$  dan nilai probablity =  $0,000$ , yang menunjukkan adanya pengaruh yang sangat bermakna atau signifikan antara semua variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat dan (2) Hipotesis kedua juga terbukti kebenarannya, hal ini berdasarkan uji t yang dilakukan pada masing-masing variabel bebas pada taraf  $\alpha = 0,05$ , diperoleh nilai t hitung =  $7,390 >$  t tabel =  $1,761$  dan juga memiliki nilai kesalahan (signifikan t) yang terkecil yaitu sebesar  $0,000$  dan memiliki koefisien determinasi parsial ( $r^2$ ) yang terbesar yaitu  $0,7960$  untuk variabel kemampuan pelatih ( $X_1$ ).