

ABSTRAKSI

Dalam institusi universitas, peranan dosen sangatlah penting untuk menunjang berlangsungnya aktivitas perkuliahan yang efektif. Pemerikayaan pekerjaan memuat empat dimensi inti yaitu variasi keahlian, signifikansi tugas, otonomi dan umpan balik yang dapat mendukung peranan dosen tersebut untuk selalu termotivasi secara intrinsik.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor pemerikayaan pekerjaan yang terdiri dari variasi keahlian (X_1), signifikansi tugas (X_2), otonomi (X_3) dan umpan balik (X_4) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga dan untuk mengetahui faktor pemerikayaan pekerjaan yang berpengaruh dominan terhadap motivasi dosen. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 34 dosen.

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan alat statistik Regresi Linier Berganda, dengan persamaan:

$$Y = 0.056 + 0.255X_1 + 0.464X_2 + 0.100X_3 + 0.194X_4 + e$$

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dari faktor-faktor pemerikayaan pekerjaan yang meliputi: variasi keahlian, signifikansi tugas, otonomi dan umpan balik terhadap motivasi Dosen Fakultas ekonomi Universitas Airlangga, dapat terbukti kebenarannya. Pendapat tersebut ditunjukkan oleh hasil F hitung = 6,202 dan probabilitasnya adalah sebesar 0.001 lebih kecil dari 0,05. Koefisien determinasi yang dilambangkan $R^2 = 0,461$. Besarnya pengaruh adalah 46,1%, sedangkan sisanya 53,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model.
2. Dengan koefisien determinasi sebesar $(r_{x;y})^2 = 0,486$ atau 48,6%. Jadi yang memiliki pengaruh dominan ialah signifikansi tugas dengan kontribusi pengaruh sebesar $(r_{x;y})^2 = 0,486$ atau 48,6 %.