

**PENGARUH KARAKTER ORGANISASI DAN SISTEM NILAI
MANAJER DENGAN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PT STAR TAMAN REMAJA SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



P. 22/12/05

Amg

P

DIAJUKAN OLEH :

**RIMA AMALIA
No. Pokok : 040013341**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**

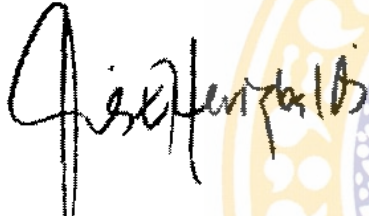
SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTER ORGANISASI DAN SISTEM NILAI
MANAJER DENGAN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT STAR TAMAN REMAJA SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :
RIMA AMALIA
No. Pokok : 040013341**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



DIAN EKOWATI, SE., M.Si., M.AppCom(OrgCh)

NIP: 132230605

TANGGAL 24/8/05

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR

NIP: 130604268

TANGGAL 24/8/05

Surabaya, 27 JULI 2005

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersama-sama maupun parsial dari dua lantangan internal yang terdiri dari karakter organisasi dan sistem nilai manajer dan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan PT STAR Taman Remaja Surabaya.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan uji F dan uji t, serta koefisien determinasi berganda, yang disertai dengan dua asumsi klasik regresi, yaitu multikolinieritas dan heterokedastisitas untuk menguji validitas yang digunakan teknik korelasi *product moment*, sedangkan reliabilitas diketahui dari besarnya koefisien *alpha*.

Berdasarkan uji t diketahui bahwa seluruh variabel bebas yang terdiri dari karakter organisasi (X_1) dan sistem nilai manajer dan karyawan (X_2) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat. Hal ini diketahui dari seluruh nilai F_{hitung} (36,433) dengan tingkat kesalahan (0,000) yang berada dibawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05).

Berdasarkan uji t diketahui bahwa variabel bebas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Hal ini diketahui dari seluruh nilai t_{hitung} variabel bebas mempunyai tingkat kesalahan yang lebih kecil dari 0,05.

Koefisien regresi dari masing-masing variabel bebas adalah X_1 : 0,755, X_2 : 0,402 dengan konstanta -0,416 sehingga persamaan regresi yang dihasilkan adalah:

$$Y = -0,416 + 0,755(X_1) + 0,402(X_2) + e$$

Dari persamaan regresi diatas diketahui bahwa variabel karakter organisasi memiliki pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan, hal itu disebabkan oleh koefisien regresi terbesar yaitu 0,755.

Sementara itu nilai R^2 sebesar 0,608, nilai ini memberikan arti bahwa kedua variabel bebas berpengaruh sebesar 60,8% terhadap variabel terikat, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ikut diteliti dalam penelitian ini.