

**PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
SERTA PENYAJIANNYA DALAM LAPORAN KEUANGAN
PADA ORGANISASI PERSEBAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



DIAJUKAN OLEH :

**RIRIEN MAYA SAFITRI
No. Pokok : 049922843-E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
SERTA PENYAJIANNYA DALAM LAPORAN KEUANGAN
PADA ORGANISASI PERSEBAYA**

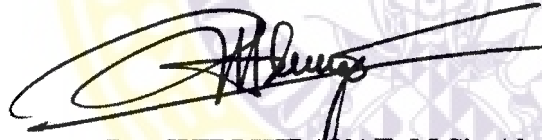
DIAJUKAN OLEH :

RIRIEN MAYA SAFITRI

No. Pokok : 049922843 – E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING



Drs. WIDI HIDAYAT, M.Si., Ak.

TANGGAL..... 30/8-2022

KETUA PROGRAM STUDI



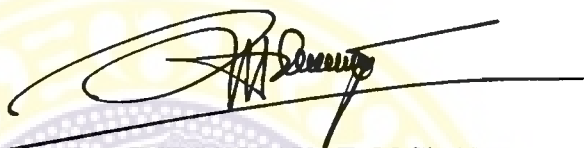
Drs. M. SUYUNUS, MAFIS, AK

TANGGAL.....

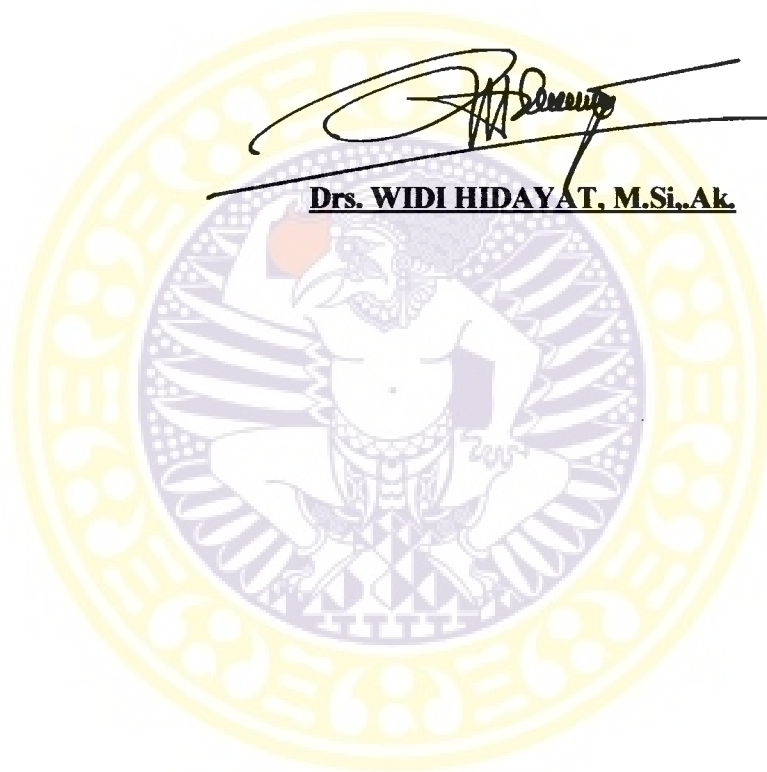
Surabaya, 19 Juli 2004

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Drs. WIDI HIDAYAT, M.Si.,Ak.



ABSTRAK

Bagi industri sepak bola, peranan pelatih dan pemain dalam keberhasilan sebuah tim adalah hal yang pokok. Sebab mereka inilah yang terlibat langsung dalam sistem pertandingan yang dilakukan oleh suatu klub sepak bola. Dengan kata lain mereka adalah aset utama sebuah klub sepak bola. Pelatih berperan mengatur strategi permainan, sedangkan pemain berperan melaksanakan pertandingan di lapangan hijau sesuai instruksi yang diberikan oleh pelatih. Karena mempunyai sebuah klub sepak bola yang dikelola oleh sebuah organisasi, maka terdapat biaya-biaya yang dikeluarkan oleh pihak manajemen klub sepak bola dalam merekrut pelatih dan pemain. Biaya-biaya tersebut meliputi: biaya kontrak, gaji, bonus, biaya rutin, dsb. Jumlah biaya-biaya tersebut secara nominal adalah tidak sedikit, sehingga apabila terjadi ketidaktepatan dalam perlakuan dan pengukurannya maka akan mempengaruhi kewajaran laporan keuangan klub sepakbola tersebut. Pada akuntansi konvensional biaya-biaya sumber daya manusia ini diperlakukan sebagai biaya pada saat terjadi. Menurut para penganjur akuntansi sumber daya manusia, akuntansi konvensional tersebut mengandung kelemahan yang menyebabkan kegagalan akuntansi konvensional dalam memberikan manajemen dan pihak-pihak yang berkepentingan lainnya informasi yang relevan, yaitu: human resources costs are expensed, long-term human resources accounting are ignored, lack of data used for planning and control, lack of social responsibility, and ignoring employee needs. Akuntansi sumber daya manusia dapat membantu organisasi untuk tujuan akuntansi manajerial dan keuangan. Penulisan skripsi ini diharapkan akan memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan yaitu klub sepak bola tanah air mengenai penerapan akuntansi sumber daya manusia.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia