

ABSTRAKSI

Penelitian ini menjelaskan tentang dampak partisipasi anggaran terhadap kinerja dan kepuasan kerja yang dimoderasi oleh intensitas persaingan pasar. Penelitian ini dilakukan di BPR yang ada di Surabaya dan sekitarnya. Populasi penelitian ini adalah pihak- pihak yang terlibat dalam penyusunan anggaran pada level karyawan yang bekerja pada BPR tersebut, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 40 responden.

Analisis data dilakukan secara kuantitatif dan teknik analisa menggunakan regresi berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa partisipasi anggaran yang dimoderasi oleh intensitas persaingan pasar berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja, sedangkan pada kepuasan kerja pengaruhnya tidak signifikan/negatif, maka dapat disimpulkan bahwa intensitas persaingan pasar perlu disikapi secara positif sebagai upaya peningkatan kinerja dan kepuasan kerja.

Kata kunci : Partisipasi anggaran, Intensitas persaingan pasar, kinerja, kepuasan kerja