

**EVALUASI HASIL PENYELENGGARAAN
PELATIHAN KARYAWAN PADA PT. BUMI LINGGA
PERTIWI GRESIK**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

B 313 63

Kah



DIAJUKAN OLEH :
RIZKI RAHMAN
NO. POKOK : 049812177 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**

SKRIPSI

**EVALUASI HASIL PENYELENGGARAAN PELATIHAN
KARYAWAN PADA PT BUMI LINGGA GRESIK**

DIAJUKAN OLEH :

RIZKI RAHMAN

NO. POKOK : 049812177

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,

Dr. ANIS ELLYANA, SE, MSI

Tanggal 13 Sept 2005

KETUA JURUSAN,

Prof. Dr. H. AMIRRUDDIN UMAR, SE.

Tanggal 13 Sept 2005

ABSTRAK

PT Bumi Lingga Pertiwi Gresik yang bergerak di bidang properti selalu berusaha untuk mengembangkan keterampilan para karyawannya dengan jalan memberikan pelatihan sesuai dengan kebutuhan-kebutuhannya. Proses pelatihan ini dilakukan secara bergiliran dan bertahap serta dilaksanakan sejalan dengan kegiatan perbaikan pada sistem kerja yang sesuai dengan persaingan yang semakin ketat. Adanya program pelatihan ini perusahaan mengharapkan para karyawan di bagian pemasaran dapat meningkatkan kinerjanya. Untuk itu pihak penyelenggara ingin melakukan penilaian terhadap pelatihan tersebut. Untuk itu penelitian ini dilakukan dengan judul "Evaluasi Hasil Penyelenggaraan Pelatihan Karyawan pada PT Bumi Lingga Pertiwi Gresik".

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatih, metode pelatihan, materi pelatihan dan waktu pelatihan terhadap *outcomes* dengan menggunakan motivasi sebagai variabel *intervening* pada PT Bumi Lingga Pertiwi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bumi Lingga Pertiwi yang pernah mengikuti program pelatihan selama tahun 2004 sebanyak 105 karyawan, yang terdiri dari 70 karyawan marketing dan 35 karyawan bagian lain, jumlah responden yang memenuhi kriteria sebesar 70 orang. Sesuai dengan tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh langsung dan tak langsung variabel eksogen terhadap variabel endogen, maka uji statistik yang digunakan adalah *Path Analysis*.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh kesimpulan: Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pelatih, metode pelatihan, materi pelatihan, waktu pelatihan terhadap motivasi. Besarnya pengaruh masing-masing variabel adalah pelatih sebesar 0,145; metode pelatihan sebesar 0,627; materi pelatihan sebesar 0,155 dan waktu pelatihan 0,183. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap *outcomes* pelatihan. Besar pengaruh motivasi terhadap *outcomes* sebesar 0,483. Besarnya pengaruh tidak langsung variabel pelatih sebesar 0,043, variabel metode pelatihan sebesar 0,075, variabel materi pelatihan sebesar 0,146 dan variabel waktu pelatihan sebesar 0,0338. Total pengaruh tidak langsung keempat variabel pelatihan tersebut terhadap *outcomes* sebesar 0,2588, dengan demikian pengaruh langsung motivasi terhadap *outcomes* sebesar 0,2241.