

## BAB V

### PENUTUP

#### 1. Kesimpulan

Dari uraian mengenai deskripsi penelitian, terutama mengenai gambaran pendidikan dan pengembangan karyawan, serta pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa , dengan pertimbangan -pertimbangan tertentu, alternatif sumber daya manusia bisa diterapkan. Penerapannya adalah sebagai berikut :

- a) Cost sumber daya manusia diukur dengan metode historical cost, dengan alasan bahwa metode ini praktis dan dapat diuji hasil penilaiannya oleh pihak luar yang independen.
- b) Initial cost didefinisikan dalam elemen aktiva dan pas aktiva tidak berwujud dengan nama investasi tenaga kerja.
- c) Initial cost diakui pada saat transaksi terjadinya.
- d) Initial cost sebagai informasi cost sumber daya manusia disajikan dalam laporan keuangan utama.

#### 2. Implikasi

Dari penelitian kualitatif yang terbatas ini, apa

yang diperoleh juga terbatas. Hasil penelitian tidak begitu saja dapat disamaratakan dalam konteks yang lebih luas. Namun suatu penelitian yang bersifat holistik dan in depth, bagaimanapun mempunyai makna yang berarti.

Bagi perusahaan praktik perlakuan akuntansi terhadap cost sumber daya manusia seperti yang telah diuraikan dalam laporan penelitian ini bisa dijadikan acuan guna pengembangan praktik perlakuan akuntansi bagi masalah - masalah akuntansi yang belum diatur dalam prinsip akuntansi.

