

## ABSTRAK

### **Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Auditor, dan *Soft Skills* Auditor terhadap Kualitas Audit Internal Inspektorat dengan Independensi Auditor sebagai Variabel Intervening**

Audit internal dewasa ini merupakan kegiatan jaminan dan konsultasi yang bertujuan untuk memberikan nilai tambah bagi organisasi dengan cara mengevaluasi dan melakukan perbaikan aktivitas internal sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Untuk itu peran auditor dan Inspektorat sebagai instansi pemerintah sangat penting guna menghasilkan kualitas audit internal yang baik. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti secara empiris adanya pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan *soft skills* auditor terhadap kualitas audit internal dengan intervening independensi auditor.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebar kuesioner pada populasi penelitian yaitu seluruh auditor internal yang bekerja di Inspektorat Kota Mataram, Sumbawa, Sumbawa Barat, Lombok Timur dan Lombok Utara. Populasi penelitian ini 54 auditor dan sampel 38 auditor. Pengujian hipotesis dilakukan dengan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan program SmartPLS 2.0.M3 (*Partial Least Square*) for windows.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap independensi namun berpengaruh secara langsung terhadap kualitas audit internal, kompetensi berpengaruh langsung terhadap independensi auditor dan berpengaruh langsung terhadap kualitas audit internal, *soft skills* tidak berpengaruh terhadap independensi namun berpengaruh terhadap kualitas audit internal dan independensi tidak berpengaruh terhadap kualitas audit internal sehingga independensi tidak menjadi variabel intervening

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi, *Soft Skills*, Independensi, Kualitas Audit Internal.