

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya. Responden atau populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya yang berjumlah 194 karyawan. Responden lebih dari 100 orang, maka peneliti menggunakan *purposive sampling* dalam penarikan sampel dan diperoleh 65 karyawan sebagai responden dan alat pengumpulan data yang digunakan kuesioner dengan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

