

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SEMEN INDONESIA

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting perusahaan karena perannya sebagai subyek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan. Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Pendekatan penelitian menggunakan kuantitatif, dengan metode pengumpulan data dengan metode kuesioner dengan sampel sebanyak 100 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan accidental sampling dengan teknik analisis menggunakan regresi linier berganda dengan alat uji, uji f dan determinasi parsial dengan alat bantu program SPSS ver. 20.00

Hasil penelitian didapatkan nilai regresi linier berganda sebesar $Y = 0.230 + 0.292 X_1 + 0.499 X_2 + 0.142 X_3$ dimana dari ketiga variabel mempunyai pengaruh yang positif dan searah terhadap kinerja karyawan. Dari hasil pengujian secara parsial didapatkan nilai t_{hitung} gaya kepemimpinan (X_1) = 6.661, Nilai t_{hitung} motivasi kerja (X_2) = 6.563 dan Nilai t_{hitung} budaya organisasi (X_3) = 2.170 > t_{tabel} (1.6609) sehingga secara parsial ketiga variabel mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian secara simultan didapatkan nilai berarti F_{hitung} (95.530) > F_{tabel} (2.966) jadi H_0 ditolak dan H_2 diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk sehingga hipotesis yang diajukan sebelumnya terbukti kebenarannya gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan nilai determinasi sebesar 31.58% lebih besar dari variabel yang lainnya, sehingga hipotesa yang diajukan terbukti kebenarannya.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan