

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL  
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**ABSTRAK**

Nama : MOHAMMAD CHOLID MAWARDI  
NIM : 040710827  
Tahun Penyusunan : 2014

**JUDUL:**

Pengaruh Kepuasan Kerja Pengajar Terhadap Kinerja Pengajar Pada LBB Dian Institute Di Surabaya Dengan Komunikasi Antar Pengajar Sebagai Variabel Moderator.

**ISI:**

Untuk mengetahui pengaruh langsung kepuasan kerja pengajar (yang terdiri dari gaji, hubungan dengan rekan kerja dan pekerjaan itu sendiri) terhadap kinerja pengajar pada LBB Dian Institute di Surabaya. Untuk mengetahui komunikasi antar pengajar memoderasi pengaruh signifikan kepuasan kerja pengajar (yang terdiri dari gaji, hubungan dengan rekan kerja dan pekerjaan itu sendiri) terhadap kinerja pengajar pada LBB Dian Institute di Surabaya. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pangajar LBB Dian Institute Surabaya yang berjumlah 35 orang. Teknik sampel menggunakan metode sensus, yaitu seluruh anggota populasi dijadikan obyek penelitian. Metode yang digunakan adalah regresi linier moderator. Hasil penelitian ini adalah kepuasan kerja pengajar mempunyai pengaruh terhadap kinerja pengajar LBB Dian Institute di Surabaya. Komunikasi antar pengajar mempunyai pengaruh terhadap kinerja pengajar LBB Dian Institute di Surabaya dan komunikasi antar pengajar terbukti menjadi variabel moderator artinya komunikasi antar pengajar mampu memperkuat pengaruh kepuasan kerja pengajar terhadap kinerja pengajar LBB Dian Institute di Surabaya.

Kata Kunci: kepuasan kerja, komunikasi dan kinerja.

**SUBJEK/OBJEK PENELITIAN** : para pengajar LBB Dian Institute.

**DAERAH PENELITIAN** : Surabaya

**DEPARTMENT OF NATIONAL EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS & BUSINESS AIRLANGGA UNIVERSITY**

**ABSTRACT**

Name : MOHAMMAD CHOLID MAWARDI  
NIM : 040710827  
Arranged Year : 2014

**THEME:**

*Effect of Teacher Job Satisfaction on Performance Lecturer at LBB Dian Institute in Surabaya With Communication Between Teachers As Moderator Variables.*

**CONTENTS:**

*To determine the direct effect of teacher job satisfaction (which consists of salary, relationships with co-workers and teaching skills) on the performance of teachers in LBB Dian Institute in Surabaya. To determine the influence of communication between teachers significantly moderate the job satisfaction of teachers (which consists of salary, relationships with co-workers and teaching skills) on the performance of teachers in LBB Dian Institute in Surabaya. Data used in this study is primary data. The population in this study were all pangajar LBB Dian Institute Surabaya consisting of 35 people. Engineering samples using census method, ie all members of the population made the object of research. The method used is linear regression moderator. The results of this study are teacher job satisfaction has an influence on the performance of teachers LBB Dian Institute in Surabaya. Communication between teachers have an influence on the performance of teachers LBB Dian Institute in Surabaya and communication between teachers proved to be a moderator variable means of communication between faculty can strengthen the effect of job satisfaction on the performance of the teaching faculty LBB Dian Institute in Surabaya.*

**Keywords:** *Job Satisfaction, Communication and Performance*

**RESEARCH SUBJECT/OBJECT:** *Teachers LBB Dian Institute*

**AREA OF RESEARCH** : Surabaya