

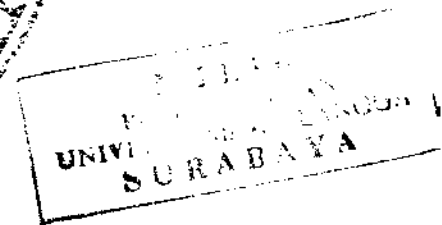
**ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA KERJA LANGSUNG  
PADA PABRIK KARET PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO)  
KEBUN GLANTANGAN JEMBER**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



KK  
B 21/00  
Kura  
a



**DIAJUKAN OLEH :**

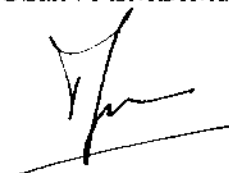
**ZAINIYAH KURNIATI  
No. Pokok : 049620896 - E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2000**

Surabaya, 20-12-1999...

Telah disetujui dan siap untuk diuji :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. TIEN SOEMARTINI, MS

**SKRIPSI**

**ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA KERJA LANGSUNG  
PADA PABRIK KARET PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO)  
KEBUN GLANTANGAN JEMBER**

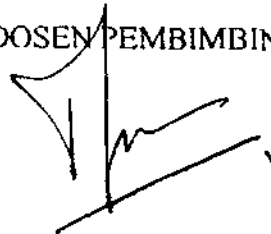
DIAJUKAN OLEH :

ZAINIYAH KURNIATI

No. Pokok : 049620896 – E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. TIEN SOEMARTINI, MS

TANGGAL ... 11-2-2000 .....

KETUA PROGRAM STUDI,



Drs. II. WARSONO, ME

TANGGAL ... 11-2-2000 .....

## ABSTRAKSI

Menghadapi persaingan yang ketat baik di sektor usaha industri maupun jasa, maka setiap perusahaan harus berusaha untuk mempertahankan kelangsungan usahanya dan mengembangkan kegiatan usahanya semaksimal mungkin. Perusahaan harus mampu menyesuaikan diri terhadap setiap perubahan yang terjadi baik di dalam maupun di luar perusahaan, sehingga perusahaan mampu mengupayakan penggunaan sumber daya secara efektif dan efisien. Salah satu sumber daya perusahaan yang sangat penting adalah sumber daya manusia atau tenaga kerja.

Masalah tenaga kerja akan dihadapi oleh setiap bagian dalam perusahaan, sehingga perencanaan tenaga kerja yang tepat sangat diperlukan oleh setiap perusahaan. Perencanaan tenaga kerja pada dasarnya adalah cara berpikir dan bertindak secara sistematis dalam bidang ketenagakerjaan yang meliputi kegiatan menentukan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, jenis dan syarat pekerjaan, menarik dari sumber tenaga kerja yang ada, menempatkan dan memberhentikan tenaga kerja dalam perusahaan guna mencapai semua tujuan perusahaan.

Tenaga kerja dalam perusahaan industri dibedakan menjadi tenaga kerja langsung dan tenaga kerja tidak langsung. Tenaga kerja langsung adalah tenaga kerja yang terlibat langsung dalam proses produksi, yang dipengaruhi oleh volume produksi. Perencanaan tenaga kerja langsung ini sangat diperlukan demi mendukung kelancaran proses produksi dalam perusahaan.

Pabrik karet merupakan perusahaan industri yang mengolah getah karet sebagai bahan mentah menjadi karet sheet. Dalam proses produksi karet sheet ini banyak menggunakan tenaga kerja langsung, dimana jumlah tenaga kerja langsung ini dipengaruhi analisis tenaga kerja dengan faktor-faktor beban kerja, tingkat absensi dan tingkat perputaran tenaga kerja. Berdasarkan ketiga faktor tersebut dapat dilakukan analisis penentuan kebutuhan tenaga kerja langsung di bagian produksi pabrik karet tersebut.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan maka diperoleh hasil taksiran fungsi penentuan kebutuhan tenaga kerja langsung sebagai berikut :

$$Y = 8,143759 + 0,000899326 X_1 + 6,241522 X_2 + 5,252428 X_3$$

Berdasarkan fungsi tersebut diketahui bahwa ketiga faktor perencanaan tenaga kerja tersebut mempunyai pengaruh yang positif terhadap penentuan kebutuhan tenaga kerja langsung. Berdasarkan hasil uji secara simultan diketahui bahwa secara simultan ketiga faktor tersebut mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap penentuan kebutuhan tenaga kerja langsung. Dan dengan uji individual diketahui bahwa beban kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap penentuan kebutuhan tenaga kerja langsung.