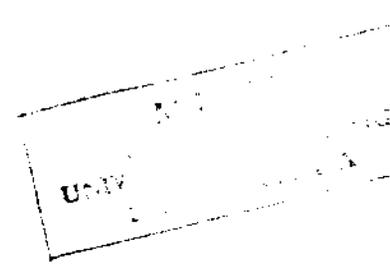


**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. TIRTA WIDYA MUKTI DI GRESIK**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

KIK
B 24/00
Sum
a



DIAJUKAN OLEH :

SUMIATI

No. Pokok : 049620869-E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR - FAKTOR MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. TIRTA WIDYA MUKTI DI GRESIK**

DIAJUKAN OLEH :

SUMIATI

No. Pokok : 049620869-E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,


Drs. Ec. H. WARSONO, ME
Nip. 130 324 091

TANGGAL 23 Februari 2000

KETUA JURUSAN,


Drs. Ec. H. WARSONO, ME
Nip. 130 324 091

TANGGAL 23 Februari 2000

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan penulis untuk menyusun skripsi pada PT. Tirta Widya Mukti di Gresik. Skripsi ini berjudul **“ANALISIS PENGARUH FAKTOR – FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. TIRTA WIDYA MUKTI DI GRESIK”**.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh faktor – faktor motivasi kerja yang berupa pemenuhan kebutuhan fisiologis, keselamatan dan keamanan kerja, sosial, penghargaan dan aktualisasi diri secara simultan dan parsial yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi pada PT. Tirta Widya Mukti di Gresik.

Data diperoleh penulis dengan melakukan observasi lapangan, memberikan kuesioner kepada seluruh karyawan staf bagian produksi dan formulir penilaian prestasi kerja kepada pimpinan karyawan langsung, wawancara dan data intern perusahaan. Analisis data dilakukan dengan skoring (metode Likert) dan diolah dengan program statistik untuk uji statistik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor – faktor motivasi kerja yang berupa pemenuhan kebutuhan fisiologis, keselamatan dan keamanan kerja, sosial, penghargaan dan aktualisasi diri secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi pada PT. Tirta Widya Mukti di Gresik dan faktor motivasi kerja yang mempunyai pengaruh dominan adalah pemenuhan kebutuhan fisiologis.

Saran yang direkomendasikan dengan harapan agar karyawan lebih termotivasi meningkatkan prestasi kerjanya adalah melalui pemberian perhatian dengan prioritas utama terhadap pemenuhan kebutuhan fisiologis, memberikan upah perangsang berupa premi/bonus kehadiran selain upah pokok, memberikan kebijaksanaan untuk mengubah status karyawan mingguan yang bermasa kerja ≥ 1 tahun menjadi karyawan bulanan, menyediakan pakaian kerja lengan panjang, meningkatkan kebersihan tempat kerja, meningkatkan keharmonisan hubungan antara pimpinan dengan karyawan maupun diantara para karyawan, meningkatkan pemenuhan kebutuhan penghargaan melalui pemberian pujian atau sesuatu yang berguna atas prestasi kerja yang telah dicapai.