

JOB SATISFACTION
ACCOUNTANTS

U4
A. 12 8/05
Had
P

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMITMEN
PROFESI TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR:
DENGAN DIGUNAKANNYA MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**



DIAJUKAN OLEH:

DWIADI PRASTIAN HADI

No. Pokok : 049923018-E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2004

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMITMEN PROFESI
TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR: DENGAN DIGUNAKANNYA
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA)**



**DIAJUKAN OLEH :
DWIADI PRASTIAN HADI
NO. POKOK : 049923018-E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,


Dr. Hj. Sri Iswati, SE. MSi. Ak.

Tanggal. 01 - 2005

KETUA PROGRAM STUDI,


Drs. MOH. SUYUNUS, MAFIS., Ak.

Tanggal.....

ABSTRAK

Peranan komitmen terhadap organisasi dan komitmen terhadap profesi dapat menjadi gejala psikologis yang dialami oleh anggota organisasi yang bisa menimbulkan rasa tidak nyaman dalam bekerja dan secara potensial bisa menurunkan motivasi kerja, padahal untuk mencapai suatu kepuasan kerja diperlukan keinginan/motivasi untuk dapat bekerja lebih baik dan maju agar dapat memenangkan persaingan di era globalisasi seperti saat ini. Jika faktor motivasi dapat menampung keinginan karyawan dan keinginan organisasi, maka sangat dimungkinkan tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik dan kepuasan kerja dapat terwujud.

Sejalan dengan perumusan masalah tersebut diatas maka tujuan penelitian ini adalah: "Untuk meneliti dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesi terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai variabel intervening." Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif untuk menguji hipotesis dan pendekatan kualitatif guna menjelaskan hasil perhitungan yang dilakukan. Variabel bebas (*independent variable*) dalam penelitian ini terdiri dari dua, yaitu: komitmen organisasi (X_1) dan komitmen organisasi (X_2), variabel intervening: motivasi (X_3). Variabel terikat dalam penelitian ini berupa kepuasan kerja. populasi dalam penelitian ini adalah para akuntan publik yang bekerja pada 55 (lima puluh lima) Kantor Akuntan Publik yang ada di Surabaya (Sesuai dengan data IAI) dan tidak diketahuinya secara pasti jumlah akuntan yang bekerja pada kantor akuntan publik yang berada di Surabaya, maka masing –masing KAP diwakili 3 orang, sehingga jumlah populasinya $3 \times 55 = 165$.

Semua variabel eksogen yaitu komitmen organisasi dan komitmen profesi yang dikorelasikan dengan variabel motivasi (Y_1) memiliki pengaruh yang signifikan. Hal tersebut ditunjukkan oleh nilai t hitung untuk semua variabel yang lebih besar dari nilai t tabel. Semua variabel eksogen yaitu komitmen organisasi dan komitmen profesi yang dikorelasikan dengan variabel kepuasan kerja (Y_2) memiliki pengaruh yang signifikan. Hal tersebut ditunjukkan oleh nilai t hitung untuk semua variabel bebas yang lebih besar dari nilai t tabel. Motivasi berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja dengan besar pengaruh sebesar 40%.