

ABSTRAK

Penelitian ini menguji model perilaku audit disfungsional dengan menghubungkan karakteristik individual auditor diantaranya adalah *locus of control* internal, serta eksternal, komitmen profesional afektif, kontinu, dan normatif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *locus of control* internal, serta eksternal, komitmen profesional dimensi afektif, kontinu, dan normatif terhadap perilaku audit disfungsional auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP). Penelitian ini dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner secara langsung kepada seluruh auditor yang bekerja di KAP Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja di 43 KAP Surabaya. Sampel dalam penelitian ini adalah 97 auditor dari 21 KAP yang mau mengisi kuesioner penelitian ini. Pengujian hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 20.0. Hasil penelitian menunjukkan *locus of control* internal secara parsial berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap perilaku audit disfungsional, dengan hasil signifikansi sebesar 0,135. *locus of control* eksternal secara parsial berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap perilaku audit disfungsional, dengan hasil signifikansi sebesar 0,433. Komitmen profesional afektif berpengaruh negatif signifikan terhadap perilaku audit disfungsional, dengan hasil signifikansi sebesar 0,018. Komitmen profesional kontinu berpengaruh negatif signifikan terhadap perilaku audit disfungsional, dengan nilai signifikansi sebesar 0,020. Komitmen profesional normatif berpengaruh positif terhadap perilaku audit disfungsional, dengan hasil signifikansi sebesar 0,014.

Kata Kunci : Perilaku Audit Disfungsional, Locus of control, Komitmen Profesional dimensi afektif, normatif, dan kontinu

ABSTRACT

This research tests model behavior of audit dysfunctional by connecting individual characteristics of auditor between it is locus of control internal, and external, commitment of affective professional, continuance,, and normative. Intention of this research is to test influence locus of internal control, and external, commitment of affective professional, continuance, and normative to behavior of audit dysfunctional auditor at Public Accounting Firm. This research done with method spreading of questionnaire directly to all auditor working in Public Accounting Firm Surabaya. Population in this research is all auditor working in 43 Public Accounting Firm Surabaya. Sample in this research is 97 auditors out of 21 Public Accounting Firm which will fill this research questioner. Examination of hypothesis done by using doubled linear regression test with help of SPSS 20.0. Result of research shows locus of control internal partially had an effect on negativity but doesn't significant to behavior of audit dysfunctional, with result of significant 0,135. Locus of control external partially had an effect on positive but doesn't significant to behavior of audit dysfunctional, with result of significant 0,433. Commitment of affective professional had an effect on negativity significant to behavior of audit dysfunctional, with result of significant 0,018. Commitment of continuance professional had an effect on negativity significant to behavior of audit dysfunctional, with value significantly 0,020. Commitment of professional normative influential positive to behavior of audit dysfunctional, with result of significant 0,014.

Keyword : Behavior of Audit Dysfunctional, Locus of control, Commitment of affective professional, normative, and continuance.