

*Psikologi Lingkungan*

**STUDI PERBEDAAN PENYESUAIAN DIRI  
ANTARA KARYAWAN NON SHIFT DAN KARYAWAN SHIFT  
BAGIAN HOUSE KEEPING PT. HYATT REGENCY SURABAYA**

✓  
FPr. 005/96  
Pri  
s



Oleh :

**DONI PRIAMBODO**

**NIM. 078912561**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
1996**

Skripsi ini dipertahankan dihadapan komisi penguji  
pada tanggal 12 Januari 1996

Komisi penguji terdiri dari :

Ketua :



Dra. Prihastuti, SU

130 937 975

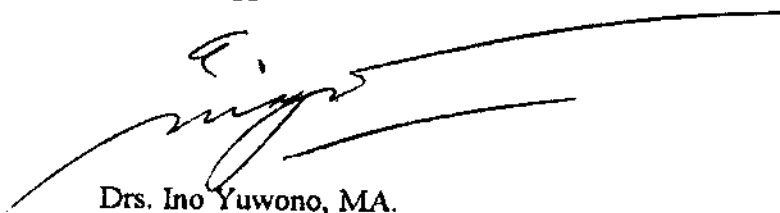
Anggota :



Drs. Duta Nurdibyanandaru, MS.

131 411 101

Anggota :



Drs. Ino Yuwono, MA.

131 286 761

## ABSTRAKSI

Studi Perbedaan Penyesuaian Diri antara Karyawan Non Shift dan Karyawan Shift Bagian House Keeping PT. Hyatt Regency Surabaya.

Doni Priambodo, 078912561

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab satu hipotesa, yaitu: Apakah ada perbedaan tingkat penyesuaian diri yang signifikan antara karyawan non shift dan karyawan shift. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Hyatt Regency Surabaya bagian House Keeping. Penarikan sampel dengan menggunakan teknik random sampling. Dari populasi yang berjumlah 109 orang, diambil 60 orang untuk dijadikan sampel.

Dalam penelitian ini, validitas item dihitung dengan mengkorelasikan skor masing-masing item dengan skor total subyek. Korelasi skor antar item dengan skor total dihitung dengan menggunakan Korelasi Product Moment. Dari hasil pengujian validitas pada kuisisioner penyesuaian diri terdapat 11 item yang gugur dari 50 item, yaitu no 1, 3, 4, 16, 19, 22, 27, 33, 42, 45, 49.

Perhitungan reliabilitas kuisisioner Penyesuaian Diri memperoleh korelasi Hoyt sebesar 0.855 dengan peluang ralat 0.000. Dengan demikian reliabilitas kuisisioner tersebut tergolong Andal.

Uji normalitas sebaran untuk melihat apakah distribusi data menunjukkan sebaran normal. Dari hasil komputasi skor-skor variabel Penyesuaian Diri diperoleh  $p$  sebesar 0.477 (signifikan) dengan kategori sebaran: normal

Pada penelitian ini, karyawan non shift dan karyawan shift sebagai variabel bebas dan tingkat penyesuaian diri sebagai variabel terikat, diungkap dengan menggunakan kuisisioner modifikasi skala Likert.

Teknik analisis data yang dipakai adalah Analisis t-student. Sedangkan penghitungannya menggunakan alat bantu SPS. Dengan analisis t-student diperoleh harga  $p=0,790$ . Berdasarkan KUHP alternatif, maka hasil ini dinyatakan tidak signifikan karena  $p > 0,30$ . Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan tingkat penyesuaian diri yang signifikan antara karyawan non shift dan karyawan shift.