

**PENGARUH PERSEPSI MENGENAI
POLA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
DAN INTERNAL LOCUS OF CONTROL
TERHADAP MOTIVASI KERJA**

SKRIPSI

001/1999 ✓
Hid
p



Oleh :

ARIEF HIDAYAT
119410023

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
SEMESTER GANJIL 1998/1999**

Halaman Persetujuan



Menyetujui
Dosen Pembimbing Skripsi
Surabaya, 30 Januari 1999

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fendi Suhartadi', written over a white background.

Drs. Fendi Suhartadi, MT
NIP 131 878 364

ABSTRAKSI

Arief Hidayat, 119410023, Pengaruh Persepsi Mengenai Pola Kepemimpinan Partisipatif dan Internal Locus Of Control terhadap Motivasi Kerja. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya.1999.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada pengaruh yang signifikan antara persepsi mengenai pola kepemimpinan partisipatif dan *internal locus of control* terhadap motivasi kerja. Variabel terdiri atas dua prediktor yaitu persepsi mengenai pola kepemimpinan partisipatif (X_1) dan *internal locus of control* (X_2), serta satu kriteria yaitu motivasi kerja (Y).

Lokasi penelitian pada PT Bank Tabungan Negara Cabang Surabaya, dengan mengambil keseluruhan populasi sebanyak 40 karyawan pada tingkat kepangkatan staff muda dengan jabatan pelaksana, pengawas dan kasie.

Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner IPC Levenson dengan melihat aspek internal saja, motivasi kerja dari Porter dan Lawler serta kuesioner persepsi mengenai pola kepemimpinan partisipatif. Validitas dihitung dengan teknik *item total correlation* dengan taraf signifikansi 5%. Hasilnya pada kuesioner persepsi mengenai pola kepemimpinan partisipatif diperoleh 27 butir sah dengan 5 aitem gugur. Untuk penghitungan reliabilitas digunakan teknik analisis Hoyt dengan besar $p = 0,000$, $r_{tt} = 0,928$.

Hasil analisa data menggunakan teknik regresi ganda diperoleh $r = 0,413$ dan $F_{reg} = 3,812$ dengan $p = 0,030$. Sehingga hipotesa nihil mayor ditolak. Dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi mengenai pola kepemimpinan partisipatif dan *internal locus of control* terhadap motivasi kerja. Sumbangan efektif variabel X_1 sebesar 12,379%, sedangkan variabel X_2 sebesar 4,705%.

Dari analisa data korelasi parsial diperoleh $r_{1,2}$ sebesar 0,380, dengan $p = 0,008$. Dengan demikian ada pengaruh yang sangat signifikan dari persepsi mengenai pola kepemimpinan partisipatif terhadap motivasi kerja bila variabel *internal locus of control* dikontrol. Juga diperoleh $r_{2,1}$ sebesar -0,287, dengan $p = 0,0435$. Dengan demikian ada pengaruh yang signifikan dari *internal locus of control* terhadap motivasi kerja bila variabel persepsi mengenai pola kepemimpinan partisipatif dikontrol.