

**HUBUNGAN ANTARA
PERSEPSI TERHADAP MANAJEMEN KARIR
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
Pada Karyawan PT. Astra Internasional, Tbk Divisi
Isuzu Cabang KM Duryat Surabaya**

SKRIPSI

050-13/04

Ant

h




Disusun Oleh :

**DEWI ILMA ANTAWATI
110010429**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh
Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi



Dra. Fajrianthi, M.Psi
NIP 132 206 063

ABSTRAKSI

Dewi Ilma Antawati, 110010429. Hubungan antara Persepsi terhadap Manajemen Karir dengan Komitmen Organisasi. Skripsi. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah tinggi rendahnya persepsi terhadap manajemen karir di perusahaan berhubungan dengan tinggi rendahnya tingkat komitmen organisasi karyawan. Hal ini dilatarbelakangi oleh masalah pembajakan sumberdaya manusia yang banyak terjadi dalam sektor industri diakrenakan adanya perubahan paradigma dari *job security* menjadi *career security*, sehingga sistem kompensasi tidak lagi efektif untuk mempertahankan karyawan.

Penelitian dilakukan pada karyawan PT. Astra Internasional Tbk Divisi Isuzu Cabang KM Duryat Surabaya dengan metode pengambilan sampel *stratified random sampling*, dimana jumlah sampel adalah 60 orang dengan karakteristik Karyawan PT. Astra Internasional Tbk Divisi Isuzu Cabang KM Duryat Surabaya, berusia minimal 25 tahun, masa bekerja minimal 2 tahun, dan pendidikan minimal SMU.

Pengumpulan data untuk kedua variabel dilakukan dengan menggunakan kuesioner skala Likert dengan empat pilihan jawaban. Berdasarkan uji validitas terdapat 38 item valid dari 40 item yang dibuat pada kuesioner persepsi terhadap manajemen karir dengan validitas berkisar antara 0,4294 sampai 0,7619. Untuk kuesioner komitmen organisasi terdapat 31 item valid dari 40 item yang dibuat, dengan validitas berkisar antara 0,2894 sampai 0,8604. Untuk pengujian reliabilitas dengan rumus Alpha Cronbach diperoleh koefisien sebesar 0,9588 untuk kuesioner persepsi terhadap manajemen karir dan koefisien sebesar 0,9435 untuk kuesioner komitmen organisasi. Dengan demikian kedua kuesioner dianggap reliabel.

Teknik analisis data dilakukan dengan teknik korelasi tata jenjang dari Spearman Brown, dikarenakan uji asumsi linearitas dan normalitas untuk salah satu variabel tidak terpenuhi. Hasil analisis data dengan teknik Spearman Brown diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,259 dan $P = 0,046$. Dengan demikian hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa "ada hubungan signifikan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan komitmen organisasi" diterima.

Saran bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan tema ini, supaya memperbesar jumlah sampel agar asumsi teknik parametrik dapat terpenuhi dan generalisasi hasil penelitian lebih luas. Bagi pihak perusahaan disarankan untuk memperbaiki dan meningkatkan sistem manajemen karir yang dimiliki.

Kata kunci: persepsi terhadap manajemen karir, komitmen organisasi.