

ABSTRAK

Profesi auditor akan selalu berhadapan dengan dilema yang mengakibatkan seorang auditor berada pada situasi dilema etis, seorang auditor akan mengalami suatu dilema ketika tidak terjadi kesepakatan atau pertentangan dengan klien mengenai beberapa aspek. Oleh karena itu seorang auditor harus mampu mempertimbangkan sebuah pertimbangan yang etis sebelum menentukan sebuah keputusan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti secara empiris adanya bukti pengaruh budaya organisasi, komitmen profesional, dan tingkat religiusitas terhadap pertimbangan etis auditor. Penelitian ini dilakukan dengan model penyebaran kuesioner kepada seluruh auditor yang bekerja di KAP Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja di 43 KAP Surabaya. Sampel dalam penelitian ini adalah 86 auditor dari 18 KAP yang mau mengisi kuesioner penelitian ini. Pengujian hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan uji *Partial Least Square* dengan bantuan software *WarpPLS* versi 5.0. Hasil dalam penelitian ini menemukan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap pertimbangan etis auditor namun tidak terbukti signifikan, dengan *p-values* sebesar $0,249 > 0,05$. Variabel komitmen profesional auditor berpengaruh positif terhadap pertimbangan etis auditor dan terbukti signifikan, dari *p-values* sebesar <0.001 atau kurang dari 0.05 . Sedangkan variabel tingkat religiusitas auditor berpengaruh positif terhadap kualitas audit dan terbukti signifikan, *p-values* sebesar <0.001 atau kurang dari 0.05

Kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Profesional, Tingkat Religiusitas, Pertimbangan Etis Auditor.

ABSTRACT

Auditor profession will always be faced with the dilemma that led to an auditor in a situation of ethical dilemma, an auditor will experience a dilemma when there is no agreement or disagreement with the client on several aspects. Therefore, an auditor must be able to consider an ethical judgment before making a decision. The purpose of the research is to obtain empirical evidence about the impact of organizational culture, commitment professional auditor and religiosity to ethical judgment auditor. The research was being conduct by questionnaire distribution model that applied to all the auditors who work in Public Accounting Firm (KAP) in Surabaya. Research population is all the auditors work in Public Accounting Firm in 43 places at Surabaya. The sample in this research is 86 auditors from 18 Public Accounting Firm who are willing to complete the questionnaire in this research. Hypothesis testing was being done using the Partial Least Square test using WarpPLS version 5.0 software. The result in this research found that organizational culture effect positively to the auditor's ethical judgment but in fact not significant with the p-values $0,249 > 0,05$. Auditors' commitment professional effect positively and proved to be significant with p-values $<0,001$ or below $0,05$. Last, auditor's religiosity level proved to be positively effect the auditor's ethical judgment and significant with p-values $<0,001$ or below $0,05$.

Keywords: Organizational Culture, Commitment Professional, Religiosity Level, Auditor's Ethical Judgment