

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP POSITIF
TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI
DENGAN KREATIVITAS**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

**ANDRI SUGIANTO
119810266**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP POSITIF
TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI
DENGAN KREATIVITAS**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Universitas Airlangga Surabaya**

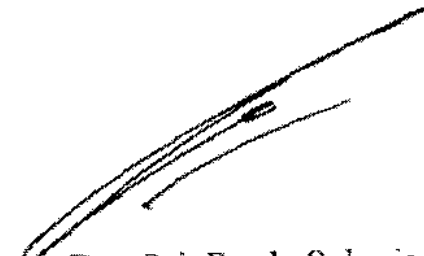
Disusun Oleh :

**ANDRI SUGIANTO
119810266**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh
Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi



Dr. Drs. Psi. Fendy Suhariadi, MF.
NIP. 131 878 364

Abstraksi

Sugianto, Andri (119810266), 2004, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Hubungan antara Sikap Positif dalam Menghadapi Perubahan Organisasi dengan Kreativitas.

Globalisasi membawa dampak yang besar terhadap semua aspek kehidupan manusia. Baik secara individu maupun dalam konteks organisasi. Disamping menawarkan peluang yang besar bagi kemajuan umat manusia, tantangan yang ada sedemikian berat sehingga mengharuskan sumber daya manusia terus meningkatkan kemampuan untuk memenangkan persaingan. Salah satu jalan untuk mampu bersaing adalah ciri khas yang tidak dimiliki oleh orang lain. Untuk itu perlu adanya kreativitas untuk terus menghasilkan sesuatu yang baru dan bermanfaat. Kreativitas adalah hasil dari proses, salah satunya diawali dengan sikap yang positif terhadap perubahan itu sendiri. Dengan sikap yang positif maka tidak akan ada kata tidak mampu, yang ada adalah sikap dan perilaku yang terus menerus berusaha menghasilkan yang terbaik.

Populasi penelitian ini adalah karyawan Museum Negeri Mpu Tantular, yang berada dalam suasana perubahan museum untuk menjadi lembaga penunjang pendidikan yang lebih berkualitas. Sehingga mereka dituntut untuk berkreasi menjadikan museum bukan hanya sekedar tempat penyimpanan benda-benda kebudayaan masa lalu, namun lebih kepada sumber informasi bagi pengembangan manusia Indonesia yang menghargai budaya sendiri melalui jalur pendidikan. Populasi sebesar 68 orang dan sampel sejumlah 59 orang dengan menggunakan simple random sampling.

Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuisioner Skala Likert yang disusun sesuai indikator-indikator berdasar teori-teori yang relevan dengan tujuan penelitian. Variabel sikap positif dalam menghadapi perubahan organisasi didasarkan pada orang-orang yang memiliki sikap efektif menghadapi perubahan menurut Eales - White (1994). Variabel Kreativitas berdasar ciri-ciri orang kreatif menurut Michael A. West.

Pengujian validitas dan reliabilitas, uji asumsi serta teknik analisa data menggunakan program statistik SPSS versi 11.5. Hasil pengolahan data diperoleh bahwa baik variabel sikap positif dalam menghadapi perubahan dan kreativitas dinyatakan valid dan reliabel.

Selanjutnya dari hasil analisa data dengan menggunakan korelasi product moment diperoleh hasil r sebesar 0,346 dengan nilai p sebesar 0,007, hal ini berarti bahwa ada hubungan yang signifikan antara sikap positif dalam menghadapi perubahan organisasi dengan kreativitas, sehingga hipotesis penelitian ini **diterima**.