

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA SUPERVISOR PADA
CV PARANG TRESNO
DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

B 250 /05

Tri

P



DIAJUKAN OLEH :

**DICKY TRISTANTO
No. Pokok : 049811960 E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**



SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA SUPERVISOR
PADA CV PARANG TRESNO
DI SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :
DICKY TRISTANTO
NO POKOK :049811960 E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



DR.Hj.SITI SULASMI, Psi.MSc

Tanggal.....11 Juli 2005.....

KETUA JURUSAN,



Prof.DR.AMIRUDDIN UMAR,SE

Tanggal.....

ABSTRAK

Organisasi saat ini bukan lagi dipandang sebagai suatu kumpulan orang yang secara statis berperilaku untuk mencapai tujuan yang ditetapkan, akan tetapi organisasi cenderung dipandang sebagai suatu sistem yang kompleks, yang didalamnya terkandung subsistem-subsistem yang saling berinteraksi dan berhubungan serta secara dinamis bergerak kearah pencapaian tujuan yang disepakati bersama. Kinerja pada dasarnya adalah hasil kerja seseorang karyawan selama periode tertentu dibandingkan dengan standart, target (sasaran) atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Untuk mengetahui kinerja seseorang karyawan dibutuhkan penilaian kinerja (*appraisal of performance*). Penilaian kinerja adalah suatu sistem yang digunakan untuk menilai atau mengetahui apakah seorang karyawan telah melaksanakan pekerjaannya masing-masing secara keseluruhan. Kinerja karyawan tersebut dapat dipengaruhi oleh variabel individu yaitu kompetensi dan variabel organisasi yaitu kompensasi.

Tujuan penelitian ini pertama adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan tingkat supervisor, kedua untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan tingkat supervisor dan untuk mengetahui diantara kedua variabel bebas diatas, mana yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan tingkat supervisor CV. Parang Tresno di Surabaya. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama maupun secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan tingkat supervisor CV. Parang Tresno di Surabaya. Nilai beta (β) untuk variabel kompetensi sebesar 0,462 dan variabel kompensasi sebesar 0,485 (lampiran 5). Berdasar hasil perhitungan tersebut maka variabel kompensasi (X_2) memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan tingkat supervisor CV Parang Tresno, karena memiliki nilai beta terbesar.