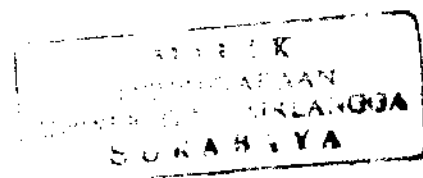


**AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI ALAT UNTUK
MENGIDENTIFIKASI PERBAIKAN PADA FUNGSI
SUMBER DAYA MANUSIA
DI PT. PG. RAJAWALI I SURABAYA**

KK
A 25 / 2002
SM
X

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



DIAJUKAN OLEH :
IWAN SANTOSO
No. Pokok : 049711456 / E

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2002

SKRIPSI

**AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI ALAT UNTUK MENGIDENTIFIKASI
PERBAIKAN PADA FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
DI PT. PG. RAJAWALI I SURABAYA**

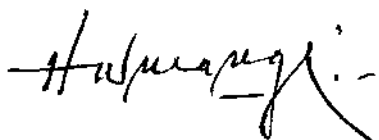
DIAJUKAN OLEH :

IWAN SANTOSO

No. Pokok : 049711456 / E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



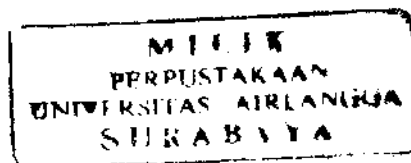
Drs. Ec. Hanny Wurangian, Ak

TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI,



Drs. M. Suyunus, MAFIS, Ak



TANGGAL 4-3-2003.....

ABSTRAKSI

Kinerja suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja dari fungsi sumber daya manusia, dalam hal ini sumber daya manusia memegang peranan utama yang sangat penting dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia mempunyai imbas yang lebih besar terhadap efektivitas organisasional bila dibandingkan dengan sumber-sumber daya yang lain. Agar kinerja dari fungsi sumber daya manusia ini tetap dalam kondisi yang optimum maka pihak manajemen perlu untuk mengelola fungsi sumber daya manusia dengan baik serta melakukan audit manajemen terhadap fungsi tersebut. Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas maka dapat dirumuskan suatu masalah yaitu "Bagaimana manfaat pelaksanaan audit manajemen sebagai alat untuk mengidentifikasi perbaikan pada fungsi sumber daya manusia di PT. PG. Rajawali I Surabaya?"

Agar efektivitas sumber daya manusia dapat tercapai maka diperlukanlah suatu alat bantu yang berguna untuk mengidentifikasi perbaikan atas kelemahan-kelemahan dalam fungsi sumber daya manusia, dalam hal ini alat bantu tersebut adalah audit manajemen. Penggunaan audit manajemen terhadap fungsi sumber daya manusia PT. PG. Rajawali I diharapkan dapat membantu mengidentifikasi kelemahan-kelemahan yang ada, untuk kemudian mencari pemecahannya dan segera ditindaklanjuti oleh pihak manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan rancangan penelitian *case study-deskriptif*. Analisa data yang dilakukan yaitu dengan mengolah data yang diperoleh, selanjutnya ditetapkan berdasarkan teori dan dibandingkan dengan kenyataan yang ada pada PT. PG. Rajawali I.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa fungsi sumber daya manusia PT. PG. Rajawali I sudah melaksanakan aktivitas-aktivitas yang menjadi tanggung jawabnya dengan cukup baik dan efektif, namun masih terdapat kelemahan-kelemahan antara lain: sistem informasi yang diterapkan masih bersifat manual, dan timbul rasa ketidakadilan disertai dengan berkurangnya produktivitas karyawan yang sebenarnya berkemampuan tinggi. Adapun rekomendasi yang diberikan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut adalah perusahaan diharapkan untuk menerapkan sistem informasi berbasis komputer dengan mempertimbangkan segi *cost and benefit* dan sebaiknya pihak manajemen menimbang kembali pemberlakuan sistem kompensasi "masa kerja" untuk beralih ke sistem kompensasi berdasarkan atas "prestasi" yang dicapainya. Dengan menggunakan sistem kompensasi berdasarkan "prestasi" dapat mendorong karyawan untuk lebih produktif sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan.