

JOB STRESS

KIK
B 102/01
Map
a

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR *STRESSOR* LINGKUNGAN
KERJA PADA KARYAWAN WANITA DI P.T. KERETA AP
DAOP VIII SURABAYA**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN



MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

DIAJUKAN OLEH

VENI NOPEANTI

No. Pokok : 049715816

KEPADA

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2001

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR *STRESSOR* LINGKUNGAN
KERJA PADA KARYAWAN WANITA DI P.T. KERETA API
DAOP VIII SURABAYA**

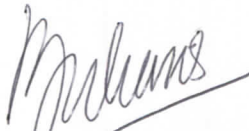
DIAJUKAN OLEH :

VENI NOPEANTI

No. Pokok : 049715816

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. PRAPPINI YULIANTI, M.Si
NIP. 132086405

TANGGAL 17-09-01

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE
NIP. 130604268

TANGGAL

Wp.
09/01

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara faktor-faktor *stressor* lingkungan kerja terhadap stres pada karyawan wanita dengan menggunakan 40 orang karyawan wanita pada P.T. Kereta Api DAOP VIII Surabaya sebagai sampel. Dari perhitungan regresi linear berganda yang telah dilakukan diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 3,480 + 0,706X_1 - 0,150 X_2 + 0,841X_3 + 0,503X_4 + 0,440X_5 + 1,293X_6 + \epsilon$$

Hasil perhitungan menunjukkan R^2 sebesar 0,503 dan R sebesar 0,710. Setelah diuji dengan menggunakan uji F ternyata terdapat pengaruh yang signifikan antara faktor-faktor *stressor* lingkungan kerja dengan stres pada karyawan wanita. Sedangkan untuk mengetahui apakah faktor pekerjaan mempunyai pengaruh paling kuat dengan stres pada karyawan wanita digunakan uji t. Dengan bantuan SPSS 9.0 *for Windows* terlihat bahwa tingkat signifikansi faktor pekerjaan adalah 0,083 yang berarti lebih besar dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa faktor pekerjaan tidak berpengaruh signifikan terhadap stres pada karyawan wanita.