

**EVALUASI KRITERIA KARAKTERISTIK BIOGRAFI,  
PENDIDIKAN, PENGALAMAN DAN PENGETAHUAN  
DALAM PROSES SELEKSI UNTUK MEMPREDIKSIKAN  
PRESTASI KERJA KARYAWAN TENAGA PENJUAL  
PADA PT SURAPITA UNITRANS SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**Diajukan Oleh**

**BIMBARDI ARIA LAKSMANA  
No. Pokok : 040023605 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2003**

**SKRIPSI**

**EVALUASI KRITERIA KARAKTERISTIK BIOGRAFI, PENDIDIKAN,  
PENGALAMAN DAN PENGETAHUAN DALAM PROSES SELEKSI  
UNTUK MEMPREDIKSIKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN  
TENAGA PENJUAL PADA PT SURAPITA UNITRANS SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH**

**BIMBARDI ARIA LAKSMANA**

**No. Pokok : 040023605 E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra. SITI SULASMI, Psi., M.Sc.**



**TANGGAL** *18 September 2003*

**KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,**



**DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE.**

**TANGGAL** *23 SEPTEMBER 2003*

## ABSTRAKSI

Pengaruh seleksi dalam penempatan kerja dalam suatu perusahaan semakin penting artinya dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan secara efektif dan efisien. Dalam peningkatan prestasi kerja karyawan diperlukan kriteria seleksi yang mendukung diantaranya karakteristik biografi, pendidikan, pengalaman dan pengetahuan. Penelitian ini bertujuan untuk : mengetahui pengaruh kriteria seleksi dalam penempatan tenaga kerja secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan tenaga penjual pada PT SURAPITA UNITRANS Surabaya.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode atau analisis statistik inferensial regresi linier berganda dengan metode *SPSS 10.00 for windows*. Populasi sebanyak 70 orang, yaitu seluruh karyawan tenaga penjual PT SURAPITA UNITRANS Surabaya. Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah : dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $74,294 > 2,24$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara karakteristik biografi, pendidikan, pengalaman dan pengetahuan dengan tingkat prestasi kerja karyawan, yang berarti bahwa kriteria seleksi calon karyawan yang terdiri dari : karakteristik biografi, pendidikan, pengalaman dan pengetahuan dapat digunakan sebagai prediktor terhadap prestasi kerja karyawan tenaga penjual.