

KE  
B 2750  
Her  
a

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR JOB ANALYSIS  
TERHADAP PENENTUAN KOMPENSASI KARYAWAN  
DI GKP - RI JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH**

**DIAH ANDRI HERAWATY**

**No. Pokok : 049520697/E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2000**

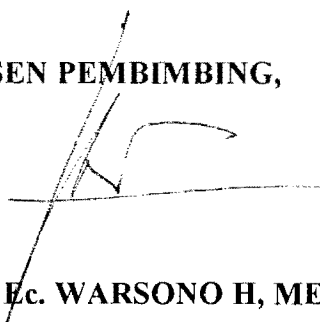
SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR JOB ANALYSIS  
TERHADAP PENENTUAN KOMPENSASI KARYAWAN  
DI GKP-RI JAWA TIMUR**

**DIAJUKAN OLEH :  
DIAH ANDRI HERAWATY  
NO. POKOK : 049520697/E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :**

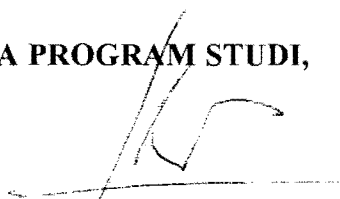
**DOSEN PEMBIMBING,**



**Drs. Ec. WARSONO H, ME**

**TANGGAL** 18-06-2008 .....

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Drs. Ec. WARSONO H, ME**

**TANGGAL** 18-06-2008 .....

## ABSTRAKSI

Fungsi pelaksanaan yang paling awal dalam manajemen personalia adalah pengadaan personalia. Pada perusahaan besar atau kecil peranan dari *job analysis* sangat penting sekali, terutama dalam penempatan pegawai. Tanpa adanya *job analysis* maka suatu perusahaan akan kesulitan untuk menempatkan pegawai/karyawan pada tempat yang tepat. Apabila penempatan pegawai tidak pada tempat yang sesuai dengan kemampuannya maka hasil yang dicapai tidak akan memuaskan disamping itu pegawai tersebut akan malas untuk mengerjakan pekerjaannya. Ada banyak manfaat yang dapat diperoleh dari penggunaan *job analysis*, diantaranya untuk membantu pelatihan, menetapkan hubungan kerja, menentukan besarnya kompensasi dll.

Pada kesempatan ini penulis ingin menganalisis pengaruh faktor-faktor *job analysis* terhadap penentuan kompensasi di GKP-RI Jatim. Adapun faktor-faktor *job analysis* yang digunakan dalam penelitian ini meliputi : pendidikan, kemampuan, tugas-tugas dan pengalaman.

Dari hasil perhitungan komputer dengan menggunakan program MicroStat diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$y = -2,6033 + 0,7734 x_1 + 0,2333 x_2 + 0,6036 x_3 - 0,0876 x_4$$

Dari hasil penelitian diatas dapat dijelaskan bahwa dari empat (4) faktor yang digunakan hanya ada satu faktor yang mempunyai pengaruh negatif, yaitu faktor pengalaman sedangkan tiga faktor yang lain (pendidikan, kemampuan dan tugas-tugas) mempunyai pengaruh yang positif. Meskipun faktor pengalaman mempunyai pengaruh yang negatif tetapi keempat faktor di atas berpengaruh terhadap penentuan kompensasi, ini dapat dilihat dari probabilitas (dari hasil olahan dengan komputer). Adapun urutan dari faktor-faktor yang berpengaruh terhadap penentuan kompensasi (dilihat dari  $r^2$  parsial), yaitu : pendidikan, tugas-tugas, kemampuan dan pengalaman.

Besarnya pengaruh faktor-faktor yang diamati terhadap model sebesar 80,07% sedangkan sisanya (sebesar 19,93%) tidak diamati dalam penelitian ini. Hasil ini dapat dilihat dari nilai R-Squared nya.