

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BANK JATIM CABANG RSUD Dr. SOETOMO
SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



MILIE
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :

HADI PRAMONO
No. Pokok : 049711329 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

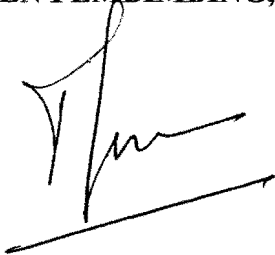
SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK JATIM CABANG
RSUD Dr. SOETOMO SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :
HADI PRAMONO
No. Pokok : 049711329 E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. TIEN SOEMARTINI MS.

TANGGAL 22-08-2003
.....

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR SE.

TANGGAL 27-08-2003
.....

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan Bank Jatim cabang RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Salah satu pengaruh yang sangat berperan dalam hidup dan berkembangnya suatu lembaga atau perusahaan adalah budaya kerja (*corporate culture*). Menurut Schein (Luthans, 1998:549) budaya kerja adalah suatu pola asumsi dasar yang dimiliki bersama yang didapat oleh suatu kelompok dalam memecahkan masalah penyesuaian eksternal dan integrasi internal, yang telah berhasil dengan cukup baik untuk diajarkan kepada anggota baru sebagai cara yang tepat untuk menerima, berpikir, dan merasa berhubungan dengan masalah itu.

Pada penelitian ini responden berjumlah 32 orang telah mengisi kuesioner dan hasilnya menjadi sumber data. Dengan teknik korelasi *product moment* dari Karl Pearson dan teknik *alpha cronbach*, data penelitian ini telah memenuhi syarat valid dan reliabel. Uji hipotesis menggunakan teknik regresi linier berganda, dengan variabel terikat kinerja karyawan Bank Jatim cabang RSUD Dr. Soetomo Surabaya. dan variabel bebas budaya kerja antara lain *norms*, *dominant value*, *philosophy*, *rules*, dan *organizational climate*.

Persamaan regresi yang diperoleh dalam penelitian ini adalah :

$$Y = 0,716 + 0,147 (X_1) + 0,122 (X_2) + 0,189 (X_3) + 0,172 (X_4) + 0,159 (X_5)$$

Berdasarkan hasil pembuktian yang menunjukkan bahwa secara bersama-sama dengan nilai F hitung sebesar 27,561 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 maupun secara parsial yang ditunjukkan oleh semua nilai t hitung pada tiap variabel bebas yang mempunyai nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 atau 5%, maka dapat disimpulkan aspek-aspek budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, maka hipotesis dalam penelitian ini dinyatakan terbukti kebenarannya. Dengan demikian aspek-aspek budaya kerja yang terdiri dari *norms* (norma perusahaan), *dominant values* (nilai-nilai dominan yang dianut perusahaan), *philosophy* (filosofi perusahaan), *rules* (peraturan perusahaan), dan *organizational climate* (iklim kerja perusahaan) baik secara bersama-sama maupun secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang RSUD Dr. Soetomo Surabaya.

Besarnya koefisien regresi (R^2) = 0,841 atau 84,1%, artinya bahwa Kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh aspek-aspek budaya kerja yang meliputi ; *Norms* (norma perusahaan) (X_1), *Dominant value* (nilai-nilai dominan yang dianut perusahaan) (X_2), *Philosophy* (filosofi perusahaan) (X_3), *Rules* (peraturan perusahaan) (X_4), dan *Organizational climate* (iklim kerja perusahaan) (X_5) sebesar 0,841 atau 84,1%, sementara sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.