

1. KEPEMIMPINAN

2. ADLN PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA
MAJALAH KEPEMIMPINAN

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN
TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN
ACHIEVEMENT-ORIENTED ATASAN
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

SKRIPSI



Oleh :

PHILOSOPHIA INDIRASARI

NPM. 079314192

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
SEMESTER GASAL 1998/1999**

100
No. 42/99
Jin
6

HALAMAN PERSETUJUAN

Menyetujui,
Dosen Pembimbing Skripsi



Drs. FENDY SUHARIADI, MSc.
NIP. 131 878 364

ABSTRAKSI

PHILOSOPHIA INDIRASARI, 079314192, HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN ACHIEVEMENT-ORIENTED ATASAN DENGAN KINERJA KARYAWAN

Pengaruh dari kepemimpinan dapat membuat suatu perbedaan, meskipun hal tersebut tidak selalu terjadi (House & Baetz, 1979; Weiner & Mahoney, 1981, dalam Miner, 1992). Perilaku pemimpin dapat memberikan suatu pengaruh pada anggota kelompok yang menjadikan para anggota tersebut kurang atau lebih produktif. Pengaruh pada kinerja kelompok tampak menjadi paling kelihatan ketika positif. Orang-orang yang luar biasa dalam memainkan perannya sebagai pemimpin cenderung untuk menghilangkan kinerja efektif yang tinggi dari anggota kelompoknya. Dalam setiap organisasi, jumlah pemimpin yang benar-benar dapat membuat suatu perubahan dalam hal ini tidak banyak hanya sekitar 15 persen (Smith, Carson, & Alexander, 1984, dalam Miner, 1992).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan *achievement-oriented* atasan dan kinerja karyawan. Pada penelitian ini persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan *achievement-oriented* atasan sebagai variabel bebas. Kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini merupakan penelitian berarah (*one tail*).

Penelitian ini dilakukan di STIE Perbanas Surabaya, dimana populasi yang diambil bercirikan usia 20-45 tahun, dengan masa kerja minimal satu tahun, dan berpendidikan minimal SMA atau sederajat. Jumlah populasi 38 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan cara *simple random sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 orang.

Persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan atasan *achievement-oriented* diukur dengan menggunakan kuesioner. Validitas dilakukan dengan menggunakan *Product Moment* dari Karl Pearson. Dari 74 aitem untuk kuesioner ini, 48 aitem dinyatakan sah. Teknik Reliabilitas menggunakan *Teknik Analisis Alpha* dari Cronbach. Koefisien reliabilitas yang diperoleh adalah 0,8826, maka koefisien tersebut dapat dinyatakan andal.

Teknik Analisis data yang digunakan untuk menganalisis data pada penelitian ini yaitu *analisis korelasi Teknik Karl Pearson*. Dari hasil analisis data diperoleh nilai korelasi antara kedua prediktor (r) adalah sebesar 0,038 yang berarti bahwa Hipotesis Penelitian yang berbunyi " Ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan *achievement-oriented* atasan dengan kinerja karyawan ", ditolak.

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan masukan kepada atasan apakah gaya kepemimpinan yang mereka tampilkan sudah direspon secara positif oleh bawahan atau karyawan, karena hal ini akan mempengaruhi kinerja karyawan dan kinerja organisasi secara keseluruhan.