

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini menguji pengaruh diversitas anggota dewan direksi dan komisaris terhadap kinerja perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Penelitian ini menggunakan model analisis regresi linear berganda. Data diperoleh dari laporan tahunan perusahaan yang dipublikasikan periode 2009-2013. Jumlah sampel yang digunakan adalah 55 perusahaan non-keuangan dan 228 observasi dengan *purposive sampling*. Variabel independen yang digunakan adalah diversitas anggota dewan direksi dan komisaris yang diproksikan dengan variabel gender, kewarganegaraan, dan pendidikan. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja perusahaan. Kinerja perusahaan diproksikan dengan *ROA* dan *MTB*. Penelitian ini menggunakan variabel kontrol ukuran dewan direksi, ukuran dewan komisaris, dan ukuran perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan diversitas gender anggota dewan direksi dan komisaris berpengaruh negatif signifikan terhadap *ROA* dan *MTB*, sedangkan diversitas kewarganegaraan dan pendidikan anggota dewan direksi dan komisaris berpengaruh positif baik terhadap *ROA* maupun *MTB*, namun pengaruh diversitas kewarganegaraan anggota dewan komisaris terhadap *ROA* tidak signifikan.

Kata kunci: diversitas, kinerja perusahaan, dewan direksi, dewan komisaris

ABSTRACT

The objective of this research was to examine the effect of director and commissioner board diversity on the performance of companies which listed on Indonesia Stock Exchange. This research used multiple linear regression analysis model. The data was obtained based on the company's annual report, which published in 2009-2013. The samples were 55 non-financial companies and 228 observations by purposive sampling. The diversity of board directors and commissioners is used as independent variable, which proxied by gender, nationality, and education. Performance of the companies is used as dependent variable. ROA and MTB are used as measures of company performance. This study used board of director's size, board of commissioner's size, and firm size. The results showed that the gender diversity of board directors and commissioners has significant negative effect on ROA and MTB, while nationality and education diversity of board directors and commissioners has positive effect both on ROA and MTB, but nationality diversity of board commissioners has no significant effect on ROA.

Keywords: diversity, firm performance, board of director, board of commissioner

