

**PENGARUH KETAHANAN, KONSISTENSI,
KECEPATAN DAN KETELITIAN KERJA
TERHADAP
KECENDERUNGAN STRES KERJA**



KK
Psi 117/96
Sur
p

MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

Oleh :

SURYANINGSIH

NPM. 079113091

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

Semester Gasal 1995/1996

HALAMAN PERSETUJUAN

Menyetujui,

Dosen Pembimbing Skripsi



(Drs. Fendy Suhariadi, MSc)

NIP. 131 878 364

ABSTRAKSI

SURYANINGSIH, 079113091, PENGARUH KETAHANAN, KONSISTENSI, KECEPATAN DAN KETELITIAN KERJA TERHADAP KECENDERUNGAN STRES KERJA.

Saat ini masalah Stres kerja mendapat perhatian penting, karena seorang karyawan yang mengalami stres kerja akan mempengaruhi prestasi bahkan kreativitasnya. Salah satu faktor yang mempengaruhi stres kerja adalah *ability*, dimana individu yang mempunyai ketrampilan dan kemampuan yang tinggi, lebih sukar stres dibanding dengan individu yang ketrampilan dan kemampuannya rendah (Shultz, 1982; Schuler, 1982).

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara Ketahanan, Konsistensi, Kecepatan dan Ketelitian Kerja terhadap Kecenderungan Stres Kerja. Ketahanan, Konsistensi, Kecepatan dan ketelitian Kerja sebagai variabel Bebas (variabel X) dan Kecenderungan Stres Kerja sebagai variabel Tergantung (variabel Y). Penelitian ini berupa penelitian berarah atau *one tail*.

Penelitian dilakukan di PT. Batara Cipta Surya Surabaya, dengan pengambilan populasi yang memenuhi syarat, yaitu usia 20-45 tahun, lama bekerja kurang dari 10 tahun, sejumlah 40 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara acak sederhana dengan sistem undian. Sampel yang digunakan sebagai subyek penelitian sejumlah 30 orang.

Ketahanan, Konsistensi, Kecepatan dan ketelitian Kerja diukur dengan menggunakan Tes Kraepelin yang merupakan tes sahih dan reliabel. Kecenderungan Stres Kerja diukur melalui kuesioner, dimana validitasnya didapat dengan menggunakan tehnik korelasi statistik Product Moment dari Spearman. Dari 45 item yang dibuat, 33 dinyatakan sahih. Untuk Reliabilitasnya digunakan tehnik Analisa Varians dari Hoyt. Reliabilitas yang didapat sebesar 0,962, sehingga dinyatakan andal.

Analisis data dilakukan dengan menggunakan tehnik Analisis Regresi Ganda. Hasil analisa data yang didapat yaitu bahwa nilai korelasi antara ke-4 prediktor dengan kriterium (R^2) sebesar 0,78. Harga F yang didapat sebesar 22,204 dengan peluang ralat (P) sebesar 0,000 maka Hipotesa Nihil (H_0) yang berbunyi "Tidak ada pengaruh yang signifikan antara Ketahanan, Konsistensi, Kecepatan dan Ketelitian Kerja terhadap Kecenderungan Stres Kerja", ditolak. Dan Hipotesa Kerjanya (H_a) diterima, yaitu "Ada pengaruh negatif yang signifikan antara Ketahanan, Konsistensi, Kecepatan dan Ketelitian Kerja terhadap Kecenderungan Stres Kerja". Total sumbangan Efektif dari ke-4 prediktor = 78%, dengan perincian Ketahanan (18%), Konsistensi (25%), Kecepatan (14%), dan Ketelitian (20%).

Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan dan masukan dalam masalah *recruitment* dan seleksi karyawan.