

ABSTRAK

Perawat dapat mengalami *Burnout* bila memiliki persepsi yang sia-sia terhadap pemberian asuhan keperawatan pada pasien dalam keadaan waktu yang lama, bahkan sampai berbulan-bulan tetapi tidak mengalami perbaikan kondisi kesehatan. Terkait dengan hal tersebut OCB merupakan faktor yang diduga berpengaruh, sehingga tujuan dari penelitian adalah mengetahui pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap *Burnout* di RSUD Ibnu Sina Gresik

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif, dengan besar sampel 93 orang perawat di RSUD Ibnu Sina Gresik. Variabel bebas adalah OCB, variabel tergantung adalah *Burnout*. Alat ukur dengan menggunakan kuesioner. Uji statistic yang digunakan adalah PLS.

Hasil penelitian dengan uji PLS dengan pola second order menunjukkan seluruh valid secara validitas konvergen, kontrak, kemudian juga mempunyai nilai reliabilitas kontrak yang baik. Kemudian pengujian hipotesis menunjukkan *Organization Citizenship Behavior* berpengaruh negatif signifikan terhadap *burnout*, sehingga hipotesis penelitian diterima. Ini berarti semakin rendah OCB perawat maka semakin besar burnout yang dialami perawat. Dan sebaliknya semakin tinggi OCB maka semakin rendah *burnout* perawat.

Kata Kunci : OCB, *Burnout*, Perawat