

PERSONALITY AND MOTIVATION  
MANAGEMENT

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT WAHANA BERSAMA GLOBALINDO SURABAYA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen**

B 275/05  
Pur  
P



**DIAJUKAN OLEH :**

**DEWI PURNAMASARI  
040124203**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2005**

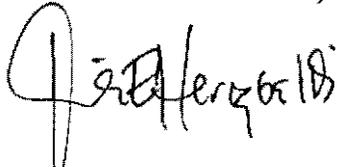
**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT. WAHANA BERSAMA GLOBALINDO SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :  
DEWI PURNAMASARI  
NO. POKOK : 040 124 203 E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**DIAN EKOWATI, SE., M.Si., M.App.Com**

**TANGGAL <sup>22/8 05</sup> .....**

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Prof. Dr. AMIRUDDIN UMAR, SE**

**TANGGAL.....**

## ABSTRAKSI

PT Wahana Globalindo Surabaya merupakan perusahaan reksadana yang bergerak dibidang penginvestasian modal saham. Banyaknya perusahaan-perusahaan serupa yang hadir di Surabaya mengharuskan para produsen berlomba-lomba untuk memberikan kepuasan kepada para konsumennya dengan berbagai macam cara, diantaranya dengan meningkatkan sumber daya manusianya, karena sumber daya manusia suatu perusahaan merupakan suatu modal yang berharga. Oleh karena itu, setiap perusahaan berusaha untuk memilih dengan selektif para calon sumber daya manusianya. Keberhasilan dan prestasi kerja seseorang dalam suatu bidang pekerjaan banyak ditentukan oleh tingkat kompetensi, profesionalisme dan juga komitmennya terhadap bidang yang ditekuninya. Suatu komitmen organisasional menunjukkan suatu daya dari seseorang dalam mengidentifikasi keterlibatannya dalam suatu bagian organisasi. Oleh karena itu komitmen organisasional akan menimbulkan rasa ikut memiliki (*sense of belonging*) bagi pekerja terhadap organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Wahana Bersama Globalindo.

Populasi pada penelitian ini adalah para karyawan yang bekerja di PT. Wahana Bersama Globalindo, sedangkan sampel yang digunakan adalah sebanyak 100 orang karyawan yang didapatkan dari hasil penyebaran kuisisioner yang telah memenuhi karakteristik. Analisis yang digunakan adalah Uji F yaitu untuk mengetahui pengaruh secara simultan atau serempak variabel bebas dengan variabel terikat dan Uji t yaitu untuk mengetahui hubungan secara parsial variabel bebas dengan variabel terikat. Tingkat signifikan yang digunakan 5%. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan persamaannya sebagai berikut :  $Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + e_i$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh secara serempak variabel bebas (motivasi dan komitmen organisasi) terhadap variabel terikat (prestasi kerja karyawan), sedangkan secara parsial menunjukkan ada pengaruh variabel bebas (motivasi dan komitmen organisasi) terhadap variabel terikat (prestasi kerja karyawan). Variabel bebas yang paling dominan pengaruhnya terhadap variabel terikat adalah variabel motivasi.