

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi tentu saja dipengaruhi oleh kinerja pegawai. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melakukan tugas sesuai tanggungjawab yang diberikan kepadanya. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja adalah kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasional.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional, mengetahui besarnya pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, mengetahui besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* PT Jaya Abadi Energi. Penelitian ini dilakukan pada 35 orang karyawan bagian mekanik PT Jaya Abadi Energi yang bergerak di bidang pembuatan mesin. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengisian angket oleh karyawan, dengan skala likert. Teknik analisa data menggunakan Path Analysis.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Jaya Abadi Energi dapat dilihat dari hasil pengujian dengan menggunakan path analysis diperoleh tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 baik pada uji simultan ataupun parsial, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT. Jaya Abadi Energi dapat dilihat dari hasil pengujian dengan menggunakan path analysis diperoleh tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 baik pada uji simultan ataupun parsial, komitmen organisasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jaya Abadi Energi dapat dilihat dari hasil pengujian dengan menggunakan path analysis diperoleh tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 baik pada uji simultan ataupun parsial, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening* dapat dilihat dari hasil pengujian dengan menggunakan uji simultan dan uji parsial di dapat signifikansi sebesar 0,000 dari kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional, pada uji simultan dan parsial di dapat signifikansi sebesar 0,000 dari komitmen organisasional terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The success of an organization, of course influenced by the performance of employees . Performance is the result of the work accomplished by an employee in performing tasks according to responsibilities given to him . Factors that may affect the performance is employee satisfaction and organizational commitment.

This study aims to determine the effect of job satisfaction on employee performance , determine the influence of job satisfaction on organizational commitment , determine the influence of organizational commitment to employee performance , determine the magnitude of the effect of job satisfaction on employee performance through organizational commitment as an intervening variable PT Jaya Abadi Energy . This study was conducted on 35 employees of PT Jaya Abadi mechanical energy is engaged in the manufacture of machinery . Data collection methods used in this research is filling a questionnaire by the employee , with the Likert scale . Data analysis technique using path analysis.

From these results it can be concluded that job satisfaction significantly influence the performance of employees of PT Jaya Abadi Energy can be seen from the test results obtained by using path analysis 0.000 significance level less than 0.05 both in simultaneous or partial test , significant influence job satisfaction to the organizational commitment of employees of PT . Jaya Abadi Energy can be seen from the test results obtained by using path analysis 0.000 significance level of less than 0.05 both in simultaneous test or partial , organizational commitment significantly affect the performance of employees of PT . Jaya Abadi Energy can be seen from the test results obtained by using path analysis 0.000 significance level of less than 0.05 both in simultaneous test or partial , job satisfaction significantly influence employee performance with organizational commitment as an intervening variable can be seen from the test results using simultaneous test and partial test can significance of 0.000 of job satisfaction on organizational commitment , the test can simultaneously and partially in signifimkansi 0,000 of organizational commitment to performance .

Keywords : Job Satisfaction , Organizational Commitment , Employee Performance