

- PERFORMANCE MANAGEMENT
- DISSERTATIONS, ACADEMIC.

**PENGARUH SIKAP KERJA KARYAWAN TINGKAT
SUPERVISOR TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
CV. BINTANG KARYA PUTRA**

SKRIPSI

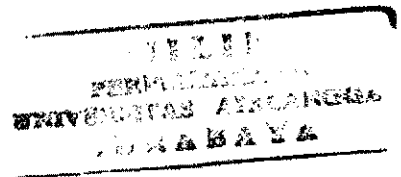
**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



B 325/05

Okt

P



DIAJUKAN OLEH :

**AMOS OKTARISANTO
No. Pokok : 049812098-E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**

Dra. Ec. TIENJE SOMARTINI, MS



Dosen Pembimbing

Skripsi telah dan siap untuk diuji!

Surabaya,.....

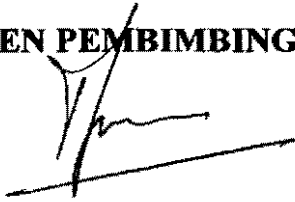
SKRIPSI

**PENGARUH SIKAP KERJA KARYAWAN TINGKAT
SUPERVISOR TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
CV. BINTANG KARYA PUTRA DI SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :
AMOS OKTARISANTO
NO POKOK :049812098 E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. TIENTJE SOEMARTINI, MS

Tanggal.....*6-9-2005*.....

KETUA JURUSAN,



Prof. DR. AMIRUDDIN UMAR, SE

Tanggal.....

ABSTRAKSI

Keberhasilan dan prestasi kerja seseorang dalam suatu bidang pekerjaan banyak ditentukan oleh tingkat kompetensi, profesionalisme dan yang tidak kalah penting yaitu sikap terhadap lingkup perusahaan di mana karyawan bekerja. Salah satu kunci dari keberhasilan usaha peningkatan kinerja adalah sikap positif karyawan terhadap perusahaan. Terbentuknya lingkungan kerja yang kondusif atau mendukung maka akan terbentuk pula suatu sikap kerja yang baik pula bagi seorang karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sikap kerja karyawan tingkat supervisor berupa komponen kognitif (X_1), komponen afektif (X_2) dan komponen perilaku (X_3) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) pada CV. Bintang Karya Putra. Untuk mengetahui sikap kerja karyawan tingkat supervisor tersebut yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Bintang Karya Putra. Jumlah sampel yang digunakan adalah sebesar 30 karyawan tingkat supervisor. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa sikap kerja karyawan tingkat supervisor berupa komponen kognitif, komponen afektif dan komponen perilaku baik secara simultan maupun secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan tingkat supervisor CV. Bintang Karya Putra di Surabaya. Nilai dari koefisien determinasi dari hasil perhitungan sebesar 0,849. Hal ini berarti 84,9% perubahan variabel terikat (prestasi kerja karyawan tingkat supervisor pada CV Bintang Karya Putra) mampu dijelaskan oleh variabel-variabel bebas yang dimasukkan dalam model (komponen kognitif komponen afektif, komponen perilaku) secara bersama-sama, sedangkan sisanya 15,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model (faktor galat). Nilai beta (β) dalam penelitian ini untuk variabel komponen kognitif sebesar 0,368 dan variabel komponen afektif sebesar 0,397 serta komponen perilaku sebesar 0,323. Berdasar hasil perhitungan tersebut didapat bahwa variabel komponen afektif (X_2) memiliki pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan tingkat supervisor CV Bintang Karya Putra.