

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KINERJA
PEGAWAI TERHADAP OBYEKTIFITAS PENEMPATAN PEGAWAI
DALAM PEKERJAANNYA**

**(Studi Tentang Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Kinerja
Terhadap Obyektifitas Penempatan Kerja Pejabat Eselon II, III dan IV di
Pemerintah Kabupaten Lamongan)**

SKRIPSI



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

Disusun Oleh :

**FAJAR WILUJENG
070016340**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004/2005**

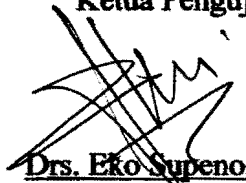
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan dosen penguji jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga pada:

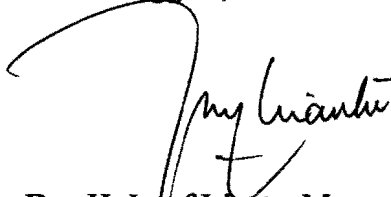
Hari : Senin
Tanggal : 10 Januari 2005
Pukul : 12.00 – 13.30 WIB
Tempat : R 250

Dewan penguji terdiri dari:

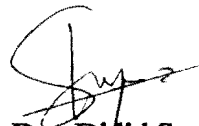
Ketua Penguji


Drs. Eko Supeno, Msi
Nip. 131 871 469

Anggota,


Drs. H. Jusuf Irianto, Mcom
Nip. 132 048 915

Anggota,


Drs. Didid Soepojo, Msi
Nip. 131 289 507

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mencari pengaruh antara latar belakang pendidikan dan kinerja terhadap obyektifitas penempatan kerja pejabat Eselon II, III dan IV di Pemerintah Kabupaten Lamongan.

Penelitian ini menggunakan tipe penelitian eksplanatif, yaitu penelitian yang menjelaskan hubungan antar variabel-variabel melalui pengujian hipotesa. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian survai, yaitu penelitian yang menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpul data pokok. Lokasi penelitian yang dipilih adalah Pemerintah Kabupaten Lamongan dengan populasi sasaran adalah pejabat Eselon II, III dan IV. Besar sampel sebanyak 84 orang dengan tehnik penarikan sampel yang digunakan *random sampling* (sampel acak).

Dalam penelitian ini untuk menguji validitas dan reliabilitas, tehnik korelasi yang digunakan adalah *product moment* dari Pearson. Dan dalam perhitungan validitas dibantu dengan program SPSS (*statistical Product and Service Solutions*) versi 11.0. Untuk tehnik analisa data digunakan analisa regresi ganda dan korelasi parsial sebagai pengembangan dari korelasi *product moment*. Analisa regresi ganda digunakan untuk menguji signifikansi korelasi antara variabel X dan Y, sedangkan analisa korelasi parsial digunakan untuk mengetahui murni tidaknya hubungan antara variabel X dan Y.

Dari hasil perhitungan dan analisa yang dilakukan maka di dalam penelitian ini diperoleh suatu kesimpulan sebagai jawaban dari hipotesis dan rumusan masalah yang dirumuskan bahwa latar belakang pendidikan dan kinerja mempunyai pengaruh yang terhadap obyektifitas penempatan kerja pejabat eselon II, III dan IV di Pemerintah Kabupaten Lamongan. Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi berganda, diketahui bahwa nilai F reg sebesar 17,73 lebih besar daripada F tabel sebesar 3,07 pada taraf signifikansi 5%. Hasil ini berarti bahwa variabel latar belakang pendidikan dan kinerja berpengaruh terhadap obyektifitas penempatan kerja pejabat eselon II, III dan IV di Pemerintah Kabupaten Lamongan. Nilai R^2 sebesar 0,304, artinya sebesar 30,4% dari variasi obyektifitas penempatan kerja (Y) dijelaskan oleh variabel latar belakang pendidikan (X_1) dan kinerja (X_2) secara serentak dan sisanya sebesar 69,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model.

Pada uji secara parsial tampak bahwa masing-masing variabel latar belakang pendidikan (X_1) dan kinerja (X_2) memiliki nilai t analisis yang lebih besar dari t tabel dan probabilitas yang kurang dari 5%, artinya kedua variabel tersebut di atas mempunyai pengaruh terhadap obyektifitas penempatan kerja pejabat eselon II, III dan IV di Pemerintah Kabupaten Lamongan. Variabel latar belakang pendidikan mempunyai kontribusi sebesar 17,0% sedangkan kontribusi variabel kinerja yang sebesar 43,4%.