

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menginvestigasi pengaruh hubungan antara motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada kinerja karyawan PT. Sumber Alam Anugrah. Sampel yang diperoleh sebanyak 58 responden. Sesuai dengan tujuan di atas maka dalam penelitian ini dirumuskan dua hipotesis. Hipotesis yang pertama yaitu, motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional berpengaruh langsung signifikan secara parsial terhadap kinerja dan. Hipotesis yang kedua yaitu, motivasi berpengaruh tidak langsung signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasional. Untuk memudahkan pemecahan masalah, penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode analisis jalur dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian ini adalah: besarnya pengaruh langsung dari motivasi terhadap kinerja adalah sebesar 0.324 kemudian besarnya pengaruh tidak langsung dari motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja adalah sebesar 0.417, dimana nilai ini masih lebih besar jika dibandingkan dengan pengaruh langsungnya, sehingga dari hasil ini dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Untuk hasil pengaruh tidak langsung dari motivasi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional adalah sebesar 0.015, dimana nilai ini lebih kecil jika dibandingkan dengan pengaruh langsungnya, sehingga dari hasil ini dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasional tidak dapat memediasi hubungan antara motivasi terhadap kinerja karyawan.

Saran-saran yang disampaikan untuk perkembangan selanjutnya yaitu agar pihak manajemen perlu mempertahankan segala sesuatu yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memperhatikan jenis pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan, gaji yang diberikan kepada karyawan, memberikan peluang adanya kesempatan untuk dipromosikan, membentuk kelompok kerja yang sesuai dengan karakter masing-masing karyawan serta tetap memberikan pengawasan yang bersifat memberikan dukungan moral yang baik, kemudian perlu adanya perhatian khusus yang harus pihak manajemen berikan agar dapat meningkatkan komitmen organisasional dengan memberikan pengertian kepada karyawan bersedia meningkatkan kemampuan demi memberikan kontribusi yang terbaik bagi perusahaan

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan.