

## ABSTRAK

Akademi Angkatan Laut merupakan organisasi atau lembaga pendidikan pertama tingkat Akademi, dimana dalam praktek penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipilnya dahulu masih menggunakan penilaian kinerja yang sangat sederhana dan subyektif, yaitu hanya berdasarkan perilaku pegawai sehari-hari. Selain itu, Pegawai Negeri Sipil juga tidak memahami standar maupun target yang ditetapkan oleh Pemimpin karena tidak tertulis dengan jelas, yang kemudian pada akhirnya menyebabkan Pegawai Negeri Sipil AAL tidak mendapatkan umpan balik dan penghargaan yang tepat atas kinerja mereka selama ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi penilaian kinerja yang telah dilaksanakan dengan peraturan baru yaitu sistem penilaian prestasi kerja dan sistem karier yang dititikberatkan pada sistem prestasi kerja, maka penilaian prestasi kerja PNS dilaksanakan dengan berorientasi pada peningkatan prestasi kerja dan pengembangan potensi PNS, dengan berdasarkan pendekatan hasil kerja (*result approach*) dan perilaku kerja (*behavior approach*) serta untuk mengetahui strategi implementasi penilaian kinerja individu yang tepat yang dapat digunakan untuk meningkatkan karier Pegawai Negeri Sipil dan organisasi AAL.

Penelitian ini merupakan penelitian eksploratoris dengan menggunakan pendekatan kualitatif berdasarkan *case study*. Jenis dan sumber data yang digunakan adalah catatan arsip Akademi Angkatan Laut dan dokumentasi, laporan hasil wawancara, observasi dan *focus group discussion*. *Key informan* yang digunakan adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil di lingkungan AAL, juga meliputi Direktur, Kepala Satuan Kerja dan PNS di masing-masing satuan kerja tersebut.

Hasil dari penelitian ini adalah untuk memberikan masukan dari implementasi penilaian kinerja individu yang efektif bagi Pegawai Negeri Sipil AAL guna meningkatkan karier baik pangkat dan jabatan serta untuk mengembangkan organisasi AAL itu sendiri.

Kata kunci: penilaian kinerja individu, penilaian prestasi kerja PNS, meningkatkan karier, mengembangkan organisasi.