

Andrian Cahyo Dwi Widigdo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompetensi sumber daya manusia, kualitas teknologi informasi, budaya organisasi, komunikasi serta motivasi terhadap kesiapan dari pemerintah Kabupaten Lamongan dalam menerapkan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi mengenai betapa pentingnya penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual dan untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan penerapan dari SAP untuk dilakukan perbaikan kedepan. Objek penelitian ini adalah pegawai bagian keuangan satuan kerja perangkat daerah pemerintah Kabupaten Lamongan. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan instrumen kuesioner. Total responden sebanyak 72 orang. Data yang terkumpul kemudian diolah menggunakan aplikasi *SPSS Versi 21*.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kesiapan penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual, kualitas teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap sikap, budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap terhadap kesiapan penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual, komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual, dan motivasi berpengaruh signifikan kesiapan penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual.

Kata kunci : Standar akuntansi pemerintahan, akuntansi akrual, sumber daya manusia, teknologi informasi, budaya organisasi, komunikasi, motivasi

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of human resource competency, information technology quality, organization culture, communication and motivation to readiness of application of accrual-based government accounting standards on Lamongan government regency. The object of this research is the financial employee of regional working unit on Lamongan government regency. This research data collection using questionnaires. Total respondents that exist in this study as many as 72 people. The collected data is then processed using the SPSS Vers. 21.

Hypothesis testing results that human resource competency significantly influence to readiness of application of accrual-based government accounting standards, quality of information technology significantly influence to readiness of application of accrual-based government accounting standards, organizational culture insignificantly influence to readiness of application of accrual-based government accounting standards, communication insignificantly influence to readiness of application of accrual-based government accounting standards, and motivation significantly influence to readiness of application of accrual-based government accounting standards.

Keyword : Government Accounting Standards, accrual accounting, human resource, information technology, organization culture, communication, motivation