

## ABSTRAKSI

Perubahan lingkungan dan teknologi yang cepat meningkatkan kompleksitas tantangan yang dihadapi oleh perusahaan. Hal ini memunculkan kebutuhan organisasi terhadap interaksi antar karyawan secara positif agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Jika masing-masing karyawan memiliki hubungan yang positif dan hubungan karyawan dengan organisasi juga baik, hal tersebut dapat mewujudkan efektifitas organisasi dan mencapai tujuan organisasi dalam membangun organisasi menjadi *high performance organization*.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel kepemimpinan spiritual terhadap OCB, LMX terhadap OCB, dan kepemimpinan spiritual terhadap OCB melalui LMX sebagai variabel intervening. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan tetap Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga sebanyak 32 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner dan dokumentasi.

Analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Analisis deskriptif digunakan untuk memberikan deskripsi mengenai variabel bebas dan variabel terikat. Sedangkan inferensial digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap OCB. kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap LMX, dan Kepemimpinan spiritual berpengaruh tidak langsung terhadap OCB melalui LMX.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Spiritual, OCB, LMX.

## ABSTRACT

Change of environment and technology rapidly increasing complexity of the challenges faced by companies. This calls for the needs of the organization against the interaction among employees positively to increase the company performance. If each employee having a positive relationship and relationships with employees of the organization also good, it can realize the effectiveness of the organization and reached the purpose of the organization in building an organization to the high performance organization.

The purpose of this research is to know the variable influence spiritual leadership on ocb, influence LMX on OCB, and spiritual leadership against OCB through LMX as intervening variable. This is the sample population and economics faculty remain university employees airlangga as many as 32 employees. Data collection method used is kuisioner and documentation.

The analysis used is descriptive of statistical analysis and analysis inferential. Descriptive analysis used to give a description of variable about free and variable bound. While inferential used to know free variable influence on variables bound. The results of the testing of hypotheses show that leadership spiritual impact on OCB, leadership spiritual impact on LMX, and leadership influential spiritual not directly against ocb through lmx.

**Key Words:** *Spiritual Leadership, OCB, LMX.*