

- Psikologi Terapan  
ADLN - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
- Manpower Research

STUDI KORELASI  
ANTARA IKLIM ORGANISASI  
DAN INTENSI TURNOVER

SKRIPSI

KK.  
PSI 221 198  
wid  
S



OLEH :

Jenny Widayati

079213743

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

1997

## HALAMAN PERSETUJUAN

**Menyetujui,  
Dosen Pembimbing Skripsi,**



**(Drs. Fendy Suhariadi, Msc)  
NIP. 131 878 364**

## ABSTRAKSI

**Jenny Widyawati Studi Korelasi Antara Iklim Organisasi Dan Intensi Turnover. Skripsi. Surabaya : Psikologi Universitas Airlangga.**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada korelasi antara iklim organisasi dan intensi *turnover*.

Dalam penelitian ini digunakan dua variabel yaitu variabel bebas (X) atau *independent variabel* dan variabel terikat (Y) atau *dependent variabel*. Variabel bebas (X) atau *independent variabelnya* adalah iklim organisasi, sedangkan variabel terikat (Y) atau *dependent variabelnya* adalah intensi *turnover*. Hipotesis kerja yang ingin diuji adalah : Ada korelasi yang negatif signifikan antara iklim organisasi dan intensi *turnover*.

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan staf karyawan PT. X Surabaya. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 35 orang. Karena keseluruhan populasi ikut serta dalam penelitian ini, maka penelitian ini termasuk dalam penelitian populasi.

Alat ukur yang digunakan berupa kuesioner, dimana item-item dalam kuesioner tersebut mempunyai empat alternatif jawaban dengan kriteria penilaian tertentu yang berdasarkan modifikasi skala Likert. Setelah data terkumpul maka dilakukan analisis data dengan menggunakan teknik korelasi *product moment* dari Karl Pearson.

Validitas yang digunakan adalah validitas konstruk. Uji validitas menggunakan konsistensi internal dengan bantuan paket SPSS *for Window* 6,0 menunjukkan bahwa 39 item kuesioner iklim organisasi dan 27 item kuesioner intensi *turnover* dinyatakan sah. Untuk uji reliabilitas digunakan teknik analisis varians dari *Alpha Cronbach* dan diperoleh koefisien alpha sebesar 0,898 untuk kuesioner iklim organisasi dan 0,873 untuk kuesioner intensi *turnover* dengan peluang ralat 0,00. Dengan demikian, kedua kuesioner tersebut dinyatakan andal.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan nilai  $r = -0,3849$  dan  $p = 0,0095$ . Setelah dibandingkan dengan KUHP maka nilai  $p$  yang diperoleh menunjukkan hasil yang sangat signifikan. Maka hipotesis nihil yang menyatakan bahwa tidak ada korelasi antara iklim organisasi dan intensi *turnover* ditolak. Sedangkan hipotesis kerja yang menyatakan ada korelasi negatif signifikan antara iklim organisasi dan intensi *turnover* diterima.