

**PENGARUH *STRATEGIC HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT PRACTICES* TERHADAP *EMPLOYEE
PERFORMANCE* DENGAN *MOTIVATION* SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA XI (PERSERO) SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH:
REZA OKTAVIONALDO
NIM: 041012134**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2015

SKRIPSI

**PENGARUH *STRATEGIC HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT PRACTICES* TERHADAP *EMPLOYEE
PERFORMANCE* DENGAN *MOTIVATION* SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA XI (PERSERO)**

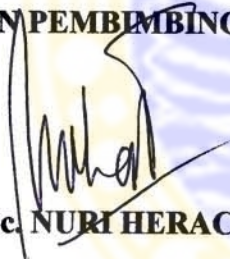
DIAJUKAN OLEH:

REZA OKTAVIONALDO

NIM.041012134

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. NURI HERACHWATI, M.Si., M.Sc.

TANGGAL 21 OKTOBER 2015

KETUA PROGRAM STUDI,



Dra. Ec. NURI HERACHWATI, M.Si., M.Sc.

TANGGAL 21 OKTOBER 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya,(Reza Oktavionaldo,041012134),menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri,dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya,serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain.Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik di Universitas Airlangga,maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain,kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya ,dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini,maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya tulis skripsi ini,serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 21 OKTOBER 2015



Reza Oktavionaldo

NIM : 041012134

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, yang selalu melimpahkan kekuatan dan kesehatan serta karena rahmat dan anugerah-Nya, penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Strategic Human Resource Management Practice* terhadap *Employee Performance* dengan *Motivation* sebagai Variabel Intervening”. Penulis juga mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yang berjasa dalam membantu penyelesaian skripsi dan selama menuntut ilmu baik di dalam maupun di luar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya. Adapun penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof.Dr. H. Muslich Anshori ,SE., MSc., Ak. Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dra. Ec. Nuri Herachwati,M.Si M.Sc.,sebagai Ketua Program Studi S1 Manajemen dan Dosen pembimbing yang telah memberikan nasehat dan saran kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Dr.Windijarto,SE., MBA.,Sebagai Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan perwalian selama penulis menempuh kuliah
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat.
5. Seluruh jajaran akademik, kemahasiswaan, ruang baca, dan staf administratif pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga

yang memberikan dukungan baik pada saat proses perkuliahan maupun terhadap kelancaran proses penulisan skripsi ini.

6. Seluruh civitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah senantiasa membantu dan mendukung kelancaran kuliah dan tugas akhir penulis.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudara penulis yang telah memberikan semangat, dorongan, motivasi sampai pada saat ini.
8. Mbak Anggun dan Pak Dadang yang banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian di PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero) Surabaya untuk keperluan penulisan skripsi ini.
9. Seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero) Surabaya atas bantuannya dalam memberikan informasi yang diperlukan untuk penelitian.
10. Agus, Yudis, Manuel, Farid, Berly, Gagas, Brayen, Almas, terima kasih atas dukungan dan doa dari kalian semua.
11. Teman-teman PDFEB dan UK3 Cak Will, Zema, Tine, Sorta, Febi, Vania, Henry, Lasma, Cuvop, Anthony, Nico yang telah mendorong, memotivasi, dan mendoakan penulis.
12. Sahabat dari penulis, Embre, Findy, Irul yang terus memberikan dukungan kepada penulis.

13. Teman-teman dari band Memoir dan Mildcoustic, Benny, Luke, Wen, Acis, Adel, Yunus, Boy, Yossy, Conan, Edwin, Mike, yang juga terus mendukung dan memotivasi penulis.
14. Segenap sahabat dan teman-teman, adik dan kakak angkatan di FEB, khususnya teman-teman S1 Manajemen Angkatan 2010 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang menjadi sahabat seperjuangan selama ini.
15. Dan untuk semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang menemani perjalanan penulis hingga akhirnya karya tulis ini dapat terselesaikan.

Semoga Tuhan membalas kebaikan kepada seluruh pihak. Menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, penulis senantiasa menerima dan mengharapkan saran dan kritik yang membangun sehingga dapat dijadikan acuan dalam penulisan skripsi-skripsi selanjutnya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan sumbangsih bagi ilmu pengetahuan.

Surabaya,.....

Penulis