

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
PADA PERAWAT RUMAH SAKIT ANGKATAN DARAT
KODAM V BRAWIJAYA SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PRASYARAT
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
YULAIKA SHASFI LUBIS
NIM: 041311223070**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

SKRIPSI

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
PADA PERAWAT RUMAH SAKIT ANGKATAN DARAT
KODAM V BRAWIJAYA SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH:

YULAIKA SHASFI LUBIS

NIM: 041311223070

TELAH DISETUJUT DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DESEN PEMBIMBING,

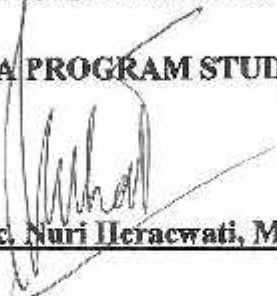


Prof. Dr. Anis Eliyana, SE., M.Si.

Tanggal ... 5 Mei 2015

NIP : 196502042000122001

KETUA PROGRAM STUDI



Dra. Ec. Nuri Herawati, M.Si., M.Sc.

Tanggal ... 4 Mei 2015

NIP : 196606301992032001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Yulaika Shasfi Lubis-041311223070) menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelas akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulisan Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan di Universitas Airlangga

Surabaya, 28 Oktober 2015



WATERM
SERIPIL
624CADF37710011
6000
6000 RUPIAH

Yulaika Shasfi Lubis

NIM: 041311223070

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala karunia dan hidayahNya yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulisan dengan judul **Keadilan Organisaional Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada perawat Rumah Sakit Kodam V Brawijaya Surabaya** dapat terselesaikan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga

Penyusunan Skripsi ini telah banyak dibantu oleh berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyusun skripsi, yaitu:

1. Prof. Dr. Muslich Anshori, SE., M.Sc., Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Drs. Sri Gunawan, M.Com.,DBA. Selaku Ketua Departemen Menejemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dra. Ec. Nuri Heracwati, M.Si., M.Sc. Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Ibu Prof. Dr. Anis Eliyana, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan bimbingan. Terimakasih atas segala saran, motivasi dan bimbingannya selama penyusunan Skripsi ini.
5. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga atas semua ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Segenap tenaga pengajar, staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
7. Orang tua saya yang tercinta Alm. Ayah H. Asfian Lubis, saya akan membuat ayah bangga. Serta mamak Hj. Rabiah Rangkuti, kasih sayang mamak yang tulus dan tiada hentinya diberikan kepada saya,

sehingga ananda dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan penuh keyakinan dan ketabahan. Terimakasih atas semua dukungannya baik secara moriil dan meteriil serta pengorbanan yang luar biasa yang tidak akan pernah tergantikan dan tidak dapat terbalaskan.

8. Ibu Yusnita selaku kepala TUUD Rumah Sakit Kodam V Brawijaya yang membantu dalam proses perijinan dan kelancaran proses penelitian ini.
9. Para Responden Perawat Rumah Sakit Angkatan Darat Kodam V Brawijaya yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner.

Besar harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis menyadari bahwa dalam Skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 28 Oktober 2015

Penulis