

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. Keadilan organisasional penting untuk diciptakan dalam hal menumbuhkan kepuasan kerja dan komitmen. Populasi penelitian adalah seluruh perawat tetap sehingga anggota populasi yang berjumlah 46 orang dengan masa kerja minimal 2 tahun. Untuk menjawab masalah penelitian dan menguji hipotesis penelitian, digunakan teknik analisis *Partial Least Square (PLS)* dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS*.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Keadilan organisasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, 2) Keadilan Organisasional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, 3) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional, 4) Kepuasan Kerja memediasi antara Keadilan Organisasional dengan Komitmen Organisasional.

Kata Kunci : Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja,
Komitmen Organisasional



ABSTRACT

This study aims to determine the relationship of organizational justice on organizational justice to the nurses of Army Hospital Brawijaya Military Command V Surabaya. The organizational justice is important to be created in order to emerge the job satisfaction and organizational. The population of this study was the 46 regular nurses who had completed 2 years working experience. To answer the study's question and to examine the the study's hypothesis, the writer uses the technique of analysis called Partial organizational commitment as well as job satisfaction as mediation and Least Square (PLS) by using Smart PLS application.

The study shows that 1). Organizational justice significant affects to the job satisfaction, 2). Job satisfaction significant affects to the organizational commitment, 3). organizational justice significant affect to the organizational commitment, 4). Job Satisfaction mediates between both organization justice and organizational commitment.

Keywords: Organizational Justice, Job Satisfaction, Organizational Commitment

