

ABSTRAK

Pesatnya perkembangan industri kesehatan menimbulkan persaingan yang tak terhindarkan antara organisasi penyedia layanan kesehatan, sehingga organisasi penyedia layanan kesehatan berlomba-lomba dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas. RSUD Ibnu Sina Gresik adalah organisasi penyedia layanan kesehatan utama di Kabupaten Gresik yang berusaha menciptakan lingkungan kerja yang memungkinkan pengembangan potensi dengan pemberdayaan setiap kemampuan yang ada di dalamnya. Pemberdayaan karyawan yang dilakukan oleh pemimpin dengan gaya kepemimpinan transformasional merupakan komponen penting dalam mengembangkan potensi dan meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan yang ingin dicapai penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja karyawan RSUD Ibnu Sina Gresik, serta mengetahui besarnya pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja karyawan RSUD Ibnu Sina Gresik melalui pemberdayaan karyawan.

Dari analisis jalur (*path analysis*) menggunakan SPSS 13.0 diperoleh koefisien *path* pengaruh langsung gaya kepemimpinan transformasional (X) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) sebesar 0,177 dengan tingkat signifikansi 0,000. Koefisien *path* pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan transformasional (X) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) melalui pemberdayaan karyawan (Z) sebesar 0,421 dengan tingkat signifikansi 0,000.

Berdasarkan hasil pengolahan data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh langsung dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja karyawan RSUD Ibnu Sina Gresik. Besarnya pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja karyawan lebih lemah jika dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja melalui pemberdayaan karyawan, sehingga dapat disimpulkan bahwa pemberdayaan karyawan memiliki pengaruh yang kuat dalam peningkatan prestasi kerja karyawan RSUD Ibnu Sina Gresik.

Keyword : Gaya kepemimpinan transformasional, pemberdayaan karyawan, prestasi kerja karyawan.