

ABSTRAKSI

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepuasan karyawan atas kompensasi serta dampaknya terhadap kinerja karyawan (Y). Kepuasan kompensasi dalam penelitian ini meliputi *pay level* (X1), *pay raise* (X2), *pay structure* (X3), *benefits* (X4) dan *administration* (X5). Dewasa ini untuk memperoleh pencapaian tugas yang maksimal oleh karyawan sangat dibutuhkan satu faktor lagi yakni komitmen karyawan terhadap organisasi. Sehingga, di dalam penelitian ini ditambahkan faktor komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Jumlah karyawan operasional PT Surya Segara Surabaya sebanyak 75 orang dengan jenis kelamin semuanya laki-laki dan perempuan, seluruh karyawan tersebut dijadikan sampel dalam penelitian ini. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan memakai teknik analisis jalur program AMOS 4.01 dan program SPSS 11,5.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh langsung yang signifikan antara *pay level* terhadap kinerja dengan nilai *critical ratio* sebesar 9,087 dan tingkat signifikansi 0,000, *pay raise* terhadap kinerja dengan nilai *critical ratio* sebesar 6,996 dan tingkat signifikansi 0,000, *benefits* terhadap kinerja dengan *critical ratio* sebesar 4,829 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000, *pay structure* terhadap kinerja dengan *critical ratio* sebesar 8,786 dan tingkat signifikansi 0,000, serta *administration* terhadap kinerja dengan *critical ratio* sebesar 3,416 dan tingkat signifikansi sebesar 0,001. Komitmen organisasi terhadap kinerja dengan nilai *critical ratio* sebesar 4,592 dengan tingkat signifikansi 0,000. Hasil penelitian juga menunjukkan adanya pengaruh tidak langsung antara *pay level*, *pay raise*, *pay structure*, *benefits*, terhadap kinerja yang diintervensi oleh komitmen organisasi dengan nilai *Standardized Coefficient* sebesar dibawah nilai *Standardized Coefficient* jika berpengaruh langsung terhadap kinerja. Sehingga menunjukkan bahwa kepuasan karyawan atas *pay level*, *pay raise*, *pay structure*, *benefits* saja sudah dapat meningkatkan kinerja dan tidak perlu melalui variabel komitmen organisasi. Sedangkan *administration* tidak mempunyai pengaruh tidak langsung terhadap kinerja yang diintervensi oleh variabel komitmen organisasi.

Kata Kunci : *pay level*, *pay raise*, *pay structure*, *benefits*, *administration*, komitmen organisasi, kinerja, analisis jalur (*Path Analysis*).