

**ANALISA FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SINAR WARINGIN ADIKARYA**

KIK  
G. 120199  
M. 96  
a

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**Diajukan oleh :**

**M. DIAN IRWAN N.**

**No. Pokok : 049420298 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
1998**

SKRIPSI

ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG  
MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT.SINAR WARINGIN ADIKARYA

DIAJUKAN OLEH :

M. DIAN IRWAN N.

No. Pokok : 049420298/E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

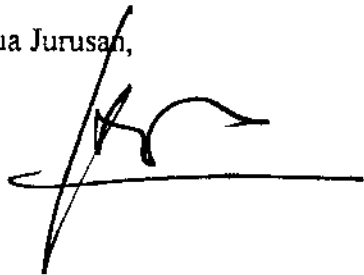
Dosen Pembimbing,



Drs. Ec. H. Warsono, ME

TANGGAL 15-6-1999

Ketua Jurusan,



Drs. Ec. H. Warsono, ME

TANGGAL 15-6-1999

## ABSTRAKSI

Skripsi ini ditulis berdasarkan penelitian pada 40 karyawan operasional PT Sinar Waringin Adikarya. Permasalahan yang timbul adalah apakah gaji, pengawasan, peluang promosi, kelompok kerja, dan kondisi kerja memiliki pengaruh yang bermakna terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT SINAR WARINGIN ADIKARYA dan diantara variabel-variabel kepuasan kerja tersebut variabel mana yang memiliki pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan PT SINAR WARINGIN ADIKARYA.

Tujuan dilakukannya penelitian adalah menganalisa signifikansi pengaruh dari variabel gaji, pengawasan, peluang promosi, kelompok kerja, dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT SINAR WARINGIN ADIKARYA dan mencari variabel yang dominan dari variabel-variabel kepuasan kerja karyawan PT. SINAR WARINGIN ADIKARYA.

Berdasarkan permasalahan penelitian serta tujuan penelitian maka hipotesa dirumuskan sebagai berikut :

1. Diduga gaji, pengawasan, peluang promosi, kelompok kerja, dan kondisi kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT SINAR WARINGIN ADIKARYA.
2. Diduga gaji memberikan pengaruh yang dominan terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT SINAR WARINGIN ADIKARYA.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa :

1. Ternyata variabel gaji, pengawasan, peluang promosi, kelompok kerja dan kondisi kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kepuasan kerja pada PT. Sinar Waringin Adikarya. Hal ini didukung oleh nilai  $F$  tabel  $57,6922 > F$  hitung  $2,45$  serta nilai  $R^2$  yang menyatakan derajat hubungan variabel gaji, pengawasan, peluang promosi, kelompok kerja dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar  $0,910$ . Jadi hipotesa pertama diterima.
2. Ternyata gaji merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. Hal ini didukung nilai  $t$  hitung gaji  $(5,740) >$  nilai  $t$  tabel  $(1,691)$  dengan probabilitas kesalahan terkecil.