

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Prudential *Life Assurance* Ponorogo melalui gaya kepemimpinan transaksional sebagai variabel mediasi. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Metode dalam penelitian menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Sampel penelitian adalah karyawan PT. Prudential *Life Assurance* yang berjumlah 50 orang. Data dalam penelitian diambil dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis* atau analisis jalur dan dikerjakan dengan *software* SmartPLS 3.0.

Hasil menunjukkan bahwa motivasi memberikan pengaruh positif signifikan secara langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Prudential *Life Assurance* Ponorogo dengan nilai *T-statistic* sebesar 4.637 lebih besar dari 1,96 dengan nilai probabilitas < 0.05 . Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa motivasi memberikan pengaruh positif signifikan terhadap gaya kepemimpinan transaksional di PT. Prudential *Life Assurance* Ponorogo dengan nilai *T-statistic* sebesar 10.660 lebih besar dari 1,96 dengan nilai probabilitas < 0.05 . Selanjutnya hasil penelitian juga menunjukkan Motivasi memberikan pengaruh positif signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Prudential *Life Assurance* Ponorogo dengan nilai *T-statistic* sebesar 7.930 lebih besar dari 1.96 dengan nilai probabilitas < 0.05 .

Kata kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Purpose of this research is to analyze the effect of motivation on employee performance of PT. Prudential Life Assurance Ponorogo through transactional leadership style as intervening variable. This research is a quantitative research. The research method is Structural Equation Modeling (SEM). Sample on this research is the employees of PT. Prudential Life Assurance Ponorogo about 50 people. Data were taken using a questionnaire. The analysis technique used is path analysis or analysis of line with software SmartPLS 3.0.

The result show that motivation give a direct and significant effect on employees performance in PT. Prudential Life Assurance with a value of T-Statistic 4.637 greater than 1.96 with a probability value <0.05 . The results also show that the motivation give a direct and significant effect on transactional leadership style in PT. Prudential Life Assurance Ponorogo with a value of T-statistic 10.660 greater than 1.96 with a probability value <0.05 . Furthermore, the result also showed a positive effect significant motivation simultaneously on employees performance in PT. Prudential Life Assurance Ponorogo with a value of T-Statistic 7.930 greater than 1.96 with a probability value <0.05 .

Keyword: Motivation, Transactional Leadership Style, Employee Performance.

