

1. EMPLOYEES - TRAINING OF
2. RADIO ANNOUNCING.

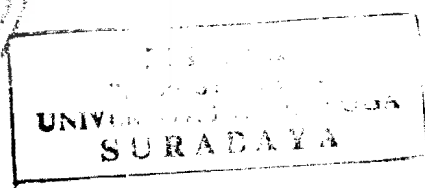
**ANALISIS PENGARUH MATERI PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA PENSIAR PERCOBAAN PADA PT. RAJAWALI  
MEDIA GROUP DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



KK  
B 2000  
Sana  
a



**DIAJUKAN OLEH :**

**SANTOSA**

**No. Pokok : 049214150**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
1999**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH MATERI PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA PENYIAR PERCOBAAN PADA PT. RAJAWALI  
MEDIA GROUP DI SURABAYA**



DIAJUKAN OLEH  
SANTOSA  
NIM : 049214150

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

Dra. Psi. SITI SULASMI, M.Sc.

TANGGAL 7 Februari 2000

KETUA JURUSAN,

DR. AMIRUDDIN UMAR, SE.

TANGGAL.....

## ABSTRAKSI

Ketersediaan SDM dengan kualitas yang sesuai dengan standar perusahaan merupakan salah satu tugas Departemen SDM. Untuk memenuhi tanggung jawab tersebut, salah satu upaya yang perlu dilaksanakan adalah melalui kegiatan pelatihan.

Penyiar merupakan salah satu faktor yang menentukan daya saing perusahaan penyiaran radio. Sehingga sangat beralasan apabila perusahaan menaruh perhatian khusus terhadap ketersediaan tenaga penyiar yang berkualitas, dan pelatihan calon penyiar merupakan jawaban untuk memenuhi kebutuhan tersebut.

Keberhasilan pelatihan dapat diukur melalui tingkat keefektifan materi pelatihan yang terdiri dari: (1) materi *air personality* yang melatih calon penyiar untuk menampilkan kepribadian, (2) materi olah vokal yang melatih calon penyiar dalam hal pengucapan, (3) materi teknik siar yang melatih calon penyiar dalam hal ketrampilan teknis penyiaran, serta (4) materi kedisiplinan yang menanamkan nilai-nilai kedisiplinan. Keefektifan materi pelatihan tersebut diukur melalui parameter-parameter pelaksanaan materi pelatihan yang terdiri dari: kelengkapan, kesesuaian, intensitas pelaksanaan, kualitas pelatih, ketersediaan sarana, ketepatan metode serta ketegasan dan konsekuensi pelatih dalam pelaksanaan pelatihan materi tersebut.

Teknik Regresi Linier Berganda digunakan dalam penelitian ini untuk mengukur seberapa besar pengaruh masing-masing materi pelatihan terhadap kinerja penyiar. Tanggapan penyiar percobaan atas pelaksanaan materi pelatihan merupakan variabel bebas yang diperoleh melalui kuisioner, sedangkan kinerja penyiar percobaan yang dinilai oleh pihak perusahaan merupakan variabel tergantung dalam model regresi tersebut.

Selanjutnya, dalam penelitian ini terbukti bahwa secara bersama-sama materi pelatihan berpengaruh bermakna (signifikan) terhadap kinerja penyiar percobaan (hipotesis I) dan materi pelatihan teknik siar merupakan variabel bebas yang berpengaruh paling kuat terhadap kinerja penyiar percobaan (hipotesis II). Selain itu terbukti pula bahwa variabel bebas materi pelatihan *air personality*, olah vokal dan teknik siar berpengaruh bermakna terhadap kinerja penyiar percobaan, sedangkan variabel materi pelatihan kedisiplinan tidak berpengaruh bermakna.

Pada akhirnya dapat disimpulkan bahwa keefektifan pelaksanaan materi pelatihan juga ditentukan oleh proporsi faktor-faktor kemampuan (*ability*) dan kepribadian (*personality*) yang dituntut dalam masing-masing materi. Hal ini karena hasil penelitian yang menunjukkan bahwa faktor kemampuan seseorang relatif lebih efektif untuk dilatihkan dibandingkan dengan faktor kepribadian.